



MISE À JOUR
MARCHÉ DU TRAVAIL DE
SARNIA LAMBTON



Commission de développement de la main d'œuvre de Sarnia Lambton

CATALYSEUR POUR UN CHANGEMENT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Vision : Développer la main-d'œuvre de Sarnia Lambton pour l'économie de demain.

Mission : Identifier les besoins et faciliter les solutions pour attirer, former et garder une main-d'œuvre viable par l'entremise de partenariats communautaires.

La Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton (CDMOSL) est une des 25 zones locales de planification qui ont reçu un mandat du ministère ontarien de la Formation et des Collèges et Universités de faire de la recherche sur le marché du travail local, de la diffuser et d'engager les parties prenantes de la communauté dans un processus de planification qui supporte des solutions locales à des questions locales.

REMERCIEMENTS

La Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton tient à remercier tous ceux qui nous ont fourni des données et contribué à rassembler et valider les données et informations contenues dans ce rapport,

Ce rapport a été rédigé par Maggie Li et Vicky Ducharme, Eamon O'Flynn, Shauna Carr et Pam Wright. Son contenu est tiré de différentes sources jugées fiables. Cependant, CDMOSL ne fait aucune représentation ou garantie expresse ou tacite quant à son exactitude ou exhaustivité en publiant ce rapport.

Ce document peut être librement cité, sans permission de la Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton, en autant que mention est faite que CDMOSL en est l'auteur.

EMPLOI ONTARIO

Le présent projet est financé par le Gouvernement de l'Ontario.

Les opinions émises dans ce document ne représentent pas nécessairement celles du Gouvernement de l'Ontario.

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
PROCESSUS DE RECHERCHE	4
AGRICULTURE	5
INDUSTRIE PÉTROCHIMIQUE	8
CONSTRUCTION ET ÉQUIPEMENT LOURD INDUSTRIEL	12
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	17
INDUSTRIE DE L'HÉBERGEMENT ET DES SERVICES DE RESTAURATION	20
APPENDICES	31
APPENDICE A :(QUESTIONS PRIORITAIRES) SARNIA LAMBTON	31
APPENDICE B: SOURCES DES DONNÉES, MÉTHODOLOGIE ET RÉFÉRENCES	44
APPENDICE C: LISTE DES MEMBRES DU COMITÉ DES STRATÉGIES	45

INTRODUCTION

L'économie de Sarnia Lambton n'est pas tellement différente de celle du reste de l'Ontario. Comme partout ailleurs en Ontario, l'agriculture et la fabrication sont des leviers économiques significatifs, même si la région de Sarnia Lambton a des liens historiques et uniques avec l'industrie pétrochimique qui la différencie du reste de la province. Cependant, à cause de changements démographiques importants qui commencent à se manifester dans la région, l'économie et la main d'œuvre sont en train de changer vers une économie basée sur l'économie des services, tout en conservant de solides industries de fabrication et d'agriculture.

Démographie

Sans aucun doute, le plus grand défi auquel Sarnia Lambton fait face est démographique. Alors qu'une modeste croissance de la population s'est produite, la région ne suit pas le reste de l'Ontario. Cette faible croissance de la population est directement reliée aux deux questions démographiques les plus significatives de Sarnia Lambton : une population vieillissante et une migration de sortie de plusieurs jeunes travailleurs âgés de 25 à 45 ans.

La croissance limitée de la population de Sarnia Lambton a eu lieu au cours d'une période où les naissances ont été plus nombreuses que les décès ce qui signifie que la migration de sortie de Sarnia Lambton a dépassé celle d'entrée. La plupart des migrants consistent en des gens relativement jeunes de 25 à 45 ans qui bien souvent emmènent leurs dépendants avec eux. Ainsi la sortie nette de gens de Sarnia Lambton a produit une érosion graduelle de la population de la région âgée de moins de 40 ans. Ce déséquilibre d'âge se voit dans la main-d'œuvre de Sarnia Lambton où ceux de plus de 50 ans sont sur représentés alors que la cohorte des travailleurs d'âge de premier plan, c'est-à-dire entre 25 et 45 ans, est sous représentée.

Comme la population de la région et la base de la main-d'œuvre sont plus âgées que dans le reste de la province et une part significative de la main-d'œuvre était déjà âgée de 55 ans et plus en 2006, beaucoup de champs d'activités et de professions dans la région font face à une attrition significative à cause des départs à la retraite entre 2006 et 2016. Cette attrition va augmenter l'offre d'emploi et augmenter la possibilité pour la région d'attirer des travailleurs plus jeunes pour remplir ces emplois ce qui peut être vu comme une conséquence positive. Étant donné que beaucoup de baby boomers resteront dans la région après avoir pris leur retraite, la population de Sarnia Lambton va croître parce que de nouveaux travailleurs et leur famille y prendront résidence. L'évolution démographique aura et a même déjà eu un effet significatif sur l'économie de Sarnia Lambton.

Économie et emploi

Même si l'emploi dans les industries de la pétrochimie et l'agriculture a beaucoup diminué au cours des dernières années, ces deux industries demeurent des leviers majeurs de l'économie de Sarnia Lambton. Les emplois de base économique ce qui incluent ceux de l'industrie pétrochimique et de l'agriculture, comptent pour approximativement 25% de l'emploi de Sarnia Lambton soit un total de 13 400 emplois. La fabrication qui compte pour 59% de tous les emplois de la base économique de la région pèse lourdement sur la base économique de Sarnia Lambton. Beaucoup de ces emplois dans le secteur de la fabrication sont directement reliés aux produits fabriqués dans la Chemical Valley de Sarnia. Cependant, entre 2001 et 2006, l'industrie pétrochimique a perdu 945 emplois et entre 2006 et 2011, il était prévu que l'emploi allait diminuer d'un autre 569 emplois. L'industrie pétrochimique s'attend à une croissance d'environ 44 emplois entre 2011 et 2016, Des données récentes du programme Structure des industries canadiennes montrent qu'il y a eu une augmentation d'environ 30 emplois entre 2008 et 2011. À cause

d'investissements récents dans la région de Sarnia Lambton, on s'attend à ce que l'industrie pétrochimique continue à être un élément majeur de la base économique, bien qu'elle ne sera pas un partenaire aussi significatif qu'elle l'a été dans le passé.

L'agriculture compte pour 21% de l'emploi de la base économique de Sarnia Lambton. Tout comme l'industrie de la fabrication, l'agriculture a aussi été témoin récemment d'un déclin dans le nombre d'emplois. Entre 2001 et 2006, l'emploi dans l'industrie de l'agriculture de Sarnia Lambton a diminué de 280 emplois. Entre 2006 et 2011, on s'attendait à ce que l'emploi diminue de 671 emplois et une autre diminution de 93 emplois entre 2011 et 2016. Cependant selon le programme Structure des industries canadiennes, il y a eu entre 2008 et 2010 une augmentation de presque 400 emplois bien qu'il n'est pas claire si cette augmentation est de courte ou longue durée.

Le reste de l'économie de Sarnia Lambton vient des industries à base communautaire qui comprennent 75% de l'emploi de la région soit 40 100 emplois. Les industries de base communautaire incluent les emplois de commerce de détail, de la santé, de la restauration et hébergement, et de l'éducation. Ces quatre industries à elles seules comptent pour la moitié de l'emploi à base communautaire de la région. Contrairement à la base économique, l'emploi à base communautaire a augmenté entre 2001 et 2006 incluant une augmentation de 490 emplois dans l'industrie de l'hébergement et des services de restauration et une augmentation d'environ 350 emplois entre 2008 et 2010. L'emploi dans le secteur de la santé a augmenté d'environ 85 postes entre 2001 et 2006 et on s'attendait à ce qu'il augmente d'environ 323 emplois entre 2006 et 2011 et on projette qu'il augmentera d'un autre 423 postes entre 2011 et 2016.

Ce contraste entre le déclin dans les industries à base économique et la croissance dans les industries à base communautaire peut le mieux s'expliquer par les changements démographiques de Sarnia Lambton. Alors que la population de Sarnia Lambton continue à vieillir et que beaucoup de baby boomers deviennent des retraités, la demande pour des services tels que ceux de la santé, de l'assistance sociale etc. va augmenter alors que ces industries qui ont autrefois employé les baby boomers, va stagner ou décliner. Ce changement a un effet significatif sur l'évolution continue de l'économie de Sarnia Lambton et de sa main-d'œuvre.

Pour certains emplois de services de base, le défi auquel les travailleurs font face, consiste en des salaires relativement bas offerts pour beaucoup de postes de niveau entrée. Par exemple, certaines professions en croissance demandent des compétences relativement bases et offrent des salaires de niveau presque minimum. Néanmoins, ils fournissent des emplois de niveau entrée pour des personnes qui ont besoin d'acquérir de l'expérience et ils offrent une voie pour des carrières professionnelles si les emplois sont combinés à une possibilité de formation appropriée et d'éducation. Des occasions d'emplois de niveau entrée qui offrent une transition pour un plus grand ensemble de compétences et un meilleur salaire sont disponibles dans la communauté dans des domaines comme les centres d'appel, les services de soins de santé etc.

De plus, avec suffisamment d'éducation et de formation, le secteur des services offre plusieurs emplois à haute compétence et à salaire élevé. Que les emplois soient en marketing, comptabilité, éducation ou ingénierie, ils seront importants pour l'avenir de la région. Ceci donnera à Sarnia Lambton de meilleures chances de garder ses jeunes talents d'aujourd'hui et d'attirer de nouveaux travailleurs. Ce sera particulièrement important pour fournir des occasions d'emploi pour les conjoints et les partenaires de travailleurs qualifiés que Sarnia Lambton pourrait attirer.

Occasions futures

Pour préparer les futures personnes compétentes des professions émergentes, les gens qui sont à la

recherche d'un emploi doivent connaître les options d'emploi et les occasions de voies de carrières qu'elles représentent. Des efforts soutenus pour indiquer ces possibles voies de carrière dans différents domaines, procureraient des moyens inestimables pour ceux qui cherchent présentement ou dans le futur un emploi, pour les nouveaux entrants ou pour ceux qui sont en train de passer d'une industrie en déclin à une industrie en croissance.

Sarnia Lambton possède également le potentiel pour développer de futurs leviers économiques qui n'existent même pas encore. Pour ainsi développer d'autres secteurs comme de potentiels leviers économiques, Sarnia Lambton doit surmonter plusieurs obstacles clefs. Premièrement, les sociétés existantes et les travailleurs doivent avec succès identifier de nouveaux produits et marchés. De plus, les sociétés doivent trouver des occasions nouvelles qui prennent avantage d'actifs régionaux qui peuvent être présentement sous utilisés. Par rapport aux nouvelles industries, des attentes réalistes doivent être établies afin de tenir compte des réalités de la région et également de la période de temps relativement longue et nécessaire pour permettre à de nouvelles industries de prendre racine. Sarnia Lambton doit aussi être prêt à former et éduquer les travailleurs de ces nouvelles industries, un très gros défi si on considère que ces industries et emplois n'existent pas aujourd'hui.

Conclusion

La fabrication et l'agriculture, présentement deux des industries de la base économique de la région, demeureront possiblement critiques pour la région, mais elles ne sont pas susceptibles d'ajouter des emplois. Au contraire, la plus grande croissance de l'emploi sera menée par les industries de services comme celles des soins de santé, l'assistance sociale et les services professionnels et techniques. Plusieurs de ces services offrent des salaires relativement bons, mais ils demandent des niveaux d'éducation beaucoup plus élevés. Parmi les industries existantes, il y a aussi une demande pour des niveaux plus élevés d'éducation et de plus grandes compétences techniques de la part des nouveaux travailleurs.

L'économie de Sarnia Lambton a connu une transformation majeure depuis plusieurs décennies. De semblables transformations se produisent dans des communautés à travers toute l'Amérique du Nord, avec comme résultat beaucoup d'anxiété. Tout comme dans d'autres régions, les employeurs majeurs de Sarnia Lambton connaissent une baisse nette de l'emploi et offrent seulement quelques occasions de nouveaux emplois. On ne sait pas ce qui va remplacer ces emplois étant donné que la croissance future de l'emploi est très différente par rapport au passé. La source de l'emploi nouveau net viendra tout probablement de petits changements dans beaucoup d'entreprises plutôt que dans quelques grosses industries créant un grand nombre d'emplois. Ces entreprises ont des ressources limitées pour former les travailleurs vis-à-vis leur nouvel emploi, tout en exigeant quand même de leurs employés un ensemble de compétences plus avancées ou diversifiées.

Les conséquences de tout ceci pour les travailleurs de la région sont énormes. Plusieurs travailleurs doivent activement considérer aujourd'hui une façon d'améliorer leurs compétences. Pour beaucoup d'autres, ils doivent se préparer eux-mêmes pour des carrières complètement nouvelles. Ceci est particulièrement un vrai et réel défi pour les gens de métiers où la situation présentement laisse présager que beaucoup de travailleurs sont à la recherche d'emplois qui sont moins nombreux et sans qu'il y ait de nouveaux investissements significatifs dans l'industrie pétrochimique de Sarnia. Étant donné la situation de l'économie mondiale et la place de Sarnia dans celle-ci, la région doit équilibrer ses fondements économiques actuels avec son potentiel d'avenir.

PROCESSUS DE RECHERCHE

En avril 2010 un important rapport du marché du travail de Sarnia Lambton : le Marché du travail de Sarnia Lambton : Où nos gens de talents travaillent aujourd'hui et où ils travailleront demain, a été publié. Ce rapport était le résultat d'entrevues individuelles intensives, de discussions de groupes et d'analyse de données.

Un document de suivi a été publié intitulé : Main d'œuvre 2020 – le Plan d'action de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton. Ce document était le résultat d'une série de sessions avec les chefs de file communautaires concernant les décisions à prendre par rapports à une stratégie de développement.

Après la publication du Plan d'action sur la main-d'œuvre, six groupes de stratégie ont été créés. Tous les groupes de stratégie ont maintenant été formés et la plupart se sont réunis au moins une fois pour identifier les sujets sur lesquels le comité devrait concentrer ses efforts.

Un groupe de stratégie que nous n'avons pas inclu dans le document imprimé de planification stratégique, mais qui est inclu dans la mise à jour du plan dans le présent rapport est la Stratégie #7: Attirer et garder les immigrants dans Sarnia Lambton.

L'information recueillie des réunions de comités et des forums communautaires a été prise en considération dans la mise à jour du Plan d'action. Par exemple, des groupes de discussion ont été mis à contribution afin de développer un Partenariat local pour l'immigration à l'intérieur d'une stratégie en faveur de l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants dans Sarnia Lambton.

En plus de la mise à jour du Plan du marché du travail, par l'entremise d'une analyse basée sur les faits et une recherche locale, cinq industries prioritaires ont été identifiées et un profil complet pour chaque secteur choisi est fourni pour chaque industrie. Chaque profil rend compte des caractéristiques des entreprises et du marché du travail, les professions clefs ainsi que les défis et les recommandations de chaque industrie.

Les cinq industries prioritaires sont :

- 1 Agriculture
- 2 Industrie pétrochimique
- 3 Construction et équipement lourd industriel
- 4 Services professionnels, scientifiques et techniques
- 5 Industrie des services de l'hébergement et restauration

Cette information aidera l'industrie, les services emploi et ceux qui cherchent un emploi à faire des choix en étant bien informés au moment où ils s'ajustent à une économie changeante.

AGRICULTURE

L'industrie de l'agriculture est d'une importance capitale pour l'économie de Sarnia Lambton. La culture agricole dans Sarnia Lambton comprend principalement du soja, du maïs, du blé d'hiver, de la betterave à sucre et du foin, de cultures agricoles spécialisées comme tomates, poivrons et plusieurs variétés de fruits et légumes. L'élevage comprend celui du bovin de boucherie et du bovin laitier, du porc et de la volaille. Les principaux secteurs de l'industrie sont :

CULTURE AGRICOLE – SCIAN 111

ÉLEVAGE – SCIAN 112

La culture agricole comprend des implantations comme des fermes, vergers, bosquets, serres et pépinières, engagée surtout dans la culture agricole, des plantes, des vignes, des arbres et de leurs semences, en excluant l'exploitation forestière. Des industries ont été créées en tenant compte de facteurs comme un terrain propice, les conditions climatiques, le type d'appareillage ainsi que le nombre et le type de main-d'œuvre requise. Le processus de production est typiquement complété lorsque le produit brut ou le produit agricole récolté arrive à la barrière de la ferme pour se rendre au marché, c'est-à-dire au point de la première vente ou au moment où le prix est déterminé. Ces industries peuvent utiliser des méthodes traditionnelles de culture agricole, des méthodes de production modifiées ou améliorées ou recourir à celles de la culture organique.

L'élevage comprend des installations comme des ranchs, fermes et aires d'engraissement et consiste surtout à élever des animaux, les engraisser et élaborer des produits d'élevage. Des industries ont été créées en tenant compte de facteurs comme un terrain propice au pacage ou pâturage, des bâtiments spécialisés, du type d'appareillage ainsi que le genre et le nombre de main-d'œuvre requise.

PROFIL DE L'INDUSTRIE DANS SARNIA LAMBTON

Nombre d'entreprises

La culture agricole représente le second secteur et l'élevage le premier secteur en terme d'importance quant au nombre d'employeurs. Les chiffres ci-dessous proviennent de Statistique Canada, Structure des industries canadiennes (SIC) de décembre 2008 et juin 2010. Toutes les entreprises sont classées dans les petites ou moyennes entreprises (PMEs) et toutes ont moins de 100 employés.

	Nombre d'entreprises			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Culture agricole	597	674	12,90	4,06
Élevage	679	696	2,50	-0,94

Dans le secteur de la culture agricole, le nombre total d'entreprises dans Sarnia Lambton a augmenté de 12,9% de 2008 à 2010 ce qui est plus rapide qu'en Ontario (4,06%). En élevage, le nombre total d'entreprises dans Sarnia Lambton a augmenté de 2,5% alors qu'en Ontario il a diminué de 0,94%. Ceci laisse entendre que la demande locale de main d'œuvre dans Sarnia Lambton dépasse celle de l'Ontario et que la main d'œuvre est relativement plus mobile. Un employé local peut trouver de l'emploi plus facilement dans les secteurs de la culture agricole et l'élevage dans Sarnia Lambton que dans d'autres régions de l'Ontario.

Caractéristiques de la main d'œuvre

Les chiffres de l'emploi dans une région peuvent être fondés sur deux facteurs : Endroit du travail (EDT) qui identifie les niveaux d'emploi par le nombre de travailleurs sur la liste de paye d'une société (Structure des industries canadiennes) et par les Endroits de résidence c'est-à-dire l'endroit où demeure une personne au moment du recensement. Selon le recensement 2006 de Statistique Canada, 2 885 personnes vivant dans Sarnia Lambton travaillaient dans les secteurs de la production agricole et de l'élevage alors qu'il existait 2 470 emplois dans ces secteurs localement ce qui n'est pas comparable aux données SIC.

	Nombre d'emplois			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Culture agricole	1 011	1 350	33,55	0,68
Élevage	964	1 008	4,51	1,3

En juin 2010, SIC rapportait qu'environ 2 358 personnes travaillaient dans cette industrie. Dans Sarnia Lambton, l'emploi des PME a augmenté en totalité de 35,55% dans le secteur de la culture agricole et 4,51% dans celui de l'élevage de 2008 à 2010 ce qui est beaucoup plus qu'en Ontario (0,68% et 1,3% respectivement). Le secteur de la culture agricole était au premier rang quant au taux d'augmentation de l'emploi des PME. La répartition de l'emploi dans la culture agricole et l'élevage par rapport à l'emploi en général dans les PME de Sarnia Lambton (3,56% et 2,66%) est plus grande qu'en Ontario (1,15% et 0,85%).

Selon le recensement 2006, les sept premières professions comprennent :

Classification nationale des professions (CNP)	Description	Emplois
8251	Exploitants et gestionnaires d'exploitations agricoles	1 935
8431	Ouvriers agricoles	595
8432	Ouvriers de pépinières et de serres	95
8253	Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	40
8612	Manœuvres en aménagement paysagers et en entretien des terrains	40
1231	Teneurs de livres	35
1411	Commis de bureau généraux	30

La plupart des emplois se trouvent dans les professions d'exploitants et de gestionnaires d'exploitations agricoles. Une bonne expérience acquise comme exploitant ou gestionnaire agricole ou ouvrier spécialisé dans l'élevage du bétail ou en travaillant dans une ferme familiale est habituellement requise. Un diplôme collégial en culture agricole peut être requis. Des compétences spécifiques incluront l'entretien d'appareillage de ferme, d'équipement, de bâtisses et la tenue de documents comptables et de production.

TENDANCES NATIONALES ET PROVINCIALES

Tendances nationales

Des chiffres récemment publiés dans une enquête sur la population active (EPA) montrent qu'en décembre 2010, il y a 299 200 personnes employées dans le secteur agriculture au Canada. De décembre

2008 à décembre 2010, l'emploi au niveau national dans le secteur de l'agriculture a diminué de 12,28%. Celui-ci montre également un déclin de 4,01% entre décembre 2008 et décembre 2010.

Tendances provinciales

Selon EPA il y a eu une diminution de 5,45% de l'emploi dans l'industrie de l'agriculture en Ontario de décembre 2008 à décembre 2010. De décembre 2009 à décembre 2010, l'emploi diminue de 1,19%.

Selon les données SIC, pour les PME 43 171 personnes étaient employées dans le secteur de la culture agricole en Ontario en juin 2010, une augmentation de 0,68% comparée à décembre 2008. Dans le secteur de l'élevage, il y avait 31 928 personnes qui y travaillaient en juin 2010, une faible augmentation de 1,3% par rapport à décembre 2008.

*Emploi total dans
l'industrie de l'agriculture
De déc. 2008 à déc. 2010*

Canada -12,28%

Ontario -5,45%

PERSPECTIVES DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE DE L'AGRICULTURE DE SARNIA LAMBTON

L'industrie de l'agriculture dans Sarnia Lambton comprend seulement des PME. Les secteurs de la culture agricole et l'élevage fournissent 3,57% et 2,67% de tout l'emploi des PME de Sarnia Lambton en juin 2010, ce qui est plus que l'Ontario (1,15% et 0,85%). L'industrie de l'agriculture joue un rôle plus important dans Sarnia Lambton qu'en Ontario. L'augmentation du nombre d'entreprises et de l'emploi a mené à une plus grande mobilité de la main-d'œuvre. Les travailleurs d'autres secteurs qui ont des compétences transférables peuvent aller vers ces secteurs. Il peut y avoir un besoin de former de nouveaux travailleurs.

Le rapport sur le marché du travail de Sarnia Lambton du mois d'avril 2010 indiquait qu'il y aurait un déclin entre 2006 et 2011. D'un côté, la tendance des jeunes à quitter l'industrie de l'agriculture et l'augmentation de la mécanisation résultent en une faible demande de la main-d'œuvre dans cette industrie. D'un autre côté, le développement de la biotechnologie et du processus bio ouvrent des possibilités pour l'industrie de l'agriculture. Surtout, le changement de la production chimique et énergétique à partir de la biomasse et autre que le charbon, pourrait faire naître de nouvelles entreprises et ainsi créer de nouvelles possibilités d'emploi dans Sarnia Lambton.. La forte augmentation de l'emploi de décembre 2008 à décembre 2010 a laissé entrevoir une reprise dans l'industrie de l'agriculture de Sarnia Lambton.

Le grand défi dans l'industrie de l'agriculture de Sarnia Lambton est de garder les employés à son emploi. Des salaires faibles causés par le côté saisonnier du travail est le principal souci de ceux qui recherchent un emploi. La mécanisation requiert plus de connaissances mécaniques. Le collège Lambton offre des cours à cet égard. Il y a toujours des possibilités d'emploi l'été, pour des travailleurs et étudiants.

INDUSTRIE PÉTROCHIMIQUE

Sarnia Lambton est l'hôte de plusieurs sociétés mondialement connues comme BP Energy, LANXESS, Dupont, Invista, Exxon (Imperial Oil Limited), Nova, Shell et Suncor. L'industrie pétrochimique est l'un des principaux moteurs de l'économie locale. La plupart d'entre eux oeuvrent dans les secteurs suivants :

FABRICATION DE PRODUITS DU PÉTROLE ET DU CHARBON – SCIAN 324 FABRICATION DE PRODUITS CHIMIQUES – SCIAN 325

Le secteur de fabrication de produits du pétrole et du charbon comprend des établissements engagés principalement dans la transformation du pétrole brut et du charbon en produits intermédiaires et finis. Le procédé majeur est le raffinage du pétrole qui sépare le pétrole brut en composants ou en fractions par des techniques comme le craquage ou la distillation.

Le secteur de la fabrication de produits chimiques comprend des établissements principalement engagés dans la fabrication de produits chimiques et de préparations chimiques à partir de matières premières organiques et inorganiques.

PROFILE DE L'INDUSTRIE DANS SARNIA LAMBTON

Nombre d'entreprises

Il y a huit entreprises de fabrication de produits du pétrole et trente et une de produits chimiques dans Sarnia Lambton ; quatre des entreprises de produits du pétrole et huit de chimie sont de grosses sociétés qui emploient plus de 200 personnes. Comme il n'y a aucun changement significatif pour les grosses entreprises dans Sarnia Lambton de décembre 2008 à décembre 2010, la recherche s'est surtout portée sur les PME. Les chiffres ci-dessous viennent des données SCI de Statistique Canada pour déc. 2008 et juin 2010.

PMEs	Nombre d'entreprises			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Pétrochimie	28	26	-7,14	-3,42

Le nombre total des PME de l'industrie pétrochimique dans Sarnia Lambton a diminué de 7,14% de 2008 à 2010 ce qui est plus qu'en Ontario (3,42%).

Caractéristiques de la main-d'œuvre

Selon le recensement 2006 de Statistique Canada, 3 970 personnes vivant à Sarnia étaient à l'emploi de l'industrie pétrochimique alors que 3 975 emplois dans la pétrochimie existaient localement. Ceci donne à entendre que certaines personnes qui travaillent dans l'industrie pétrochimique de Sarnia Lambton n'y demeurent pas et certains résidents travaillent pour des entreprises situées en dehors de Sarnia Lambton.

PMEs	Nombre d'emplois			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Pétrochimie	547	577	5,48	-1,22

Les données SCI de juin 2010 qui ne sont pas comparables à celles du recensement, indiquent qu'environ 577 personnes étaient à l'emploi de PME locales. Dans Sarnia Lambton, l'emploi total des PME de

l'industrie pétrochimique a augmenté de 5,48% de décembre 2008 à décembre 2010 alors qu'il a diminué de 1,22% en Ontario. Pour les PME, la distribution de l'emploi dans la pétrochimie par rapport à l'emploi global de Sarnia Lambton (1,66%) est plus grande qu'en Ontario (0,43%). Tenant compte de la présence de grandes entreprises pétrochimiques et de l'augmentation de l'emploi dans PME, il est plus facile de trouver un emploi relié à cette industrie dans Sarnia Lambton qu'à d'autres endroits en Ontario. Le nombre de PME a diminué et l'emploi a augmenté ce qui laisse entendre que certaines PME ont fermé et que d'autres augmentaient leur nombre d'emplois. Ceci laisse entendre que dans cette industrie la demande locale pour une main-d'œuvre dans Sarnia Lambton dépasse celle de l'Ontario et qu'il existe une mobilité plus grande de la main-d'œuvre.

Selon le recensement 2006, les six premières professions dans le secteur de la fabrication de produits du pétrole et du charbon sont :

Classification nationale des professions(CNP)	Description	Emplois
9232	Opérateurs salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	360
2134	Ingénieurs chimistes	105
9212	Surveillants dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	95
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	75
2211	Technologues et techniciens en chimie	65
2145	Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	60

Les six premières professions dans le secteur de la fabrication de produits chimiques sont :

Classification nationale des professions (CNP)	Description	Emploi
9232	Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	345
2211	Technologues et techniciens en chimie	160
0911	Directeurs de la fabrication	120
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	120
2134	Ingénieurs chimistes	110
9422	Opérateurs de machines de traitement de matières plastiques	90

Le diplôme Chemical Production and Power Engineering Technology (CPET) est normalement requis pour les opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques (CNP 9232). Les technologues et techniciens détiennent en général une

certification d'un programme collégial et professionnel comme le diplôme Control Engineering Technology (ICET), le diplôme Mechanical Technician and Industrial Maintenance (MTIM). Les exigences requises pour les ingénieurs incluent un baccalauréat (une maîtrise ou un doctorat peut être requis) et une licence d'ingénieur professionnel. Les mécaniciens de chantier et industriels sont des diplômés d'un programme d'apprentissage et une certification dans un champ d'activités reliées peut être requis.

TENDANCES NATIONALES ET PROVINCIALES

Tendances nationales

En novembre 2010, il y avait 96 599 personnes à l'emploi de l'industrie pétrochimiques au Canada selon l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) de Statistique Canada. L'emploi de l'industrie pétrochimique nationale a vu une diminution de 5,59% de décembre 2008 à novembre 2010 et une augmentation de 2,46% entre décembre 2009 et novembre 2010.

Emploi total

Dans l'industrie pétrochimique

De déc. 2008 à nov. 2010

Canada -5,59%

Ontario -7,11%

Tendances provinciales

Il y avait 47 040 personnes à l'emploi de l'industrie pétrochimique en Ontario en novembre 2010 selon l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), montrant un déclin de 7,11% comparée à l'emploi en décembre 2008 et presque identique en décembre 2009 (augmentation de 0,42%). Pour les PME, les données CSI montrent que 15 884 personnes étaient à l'emploi de l'industrie pétrochimique en Ontario en juin 2010 ce qui est 1,22% plus bas qu'en décembre 2008.

PERSPECTIVES DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE PÉTROCHIMIQUE

Les grosses sociétés pétrochimiques qui se trouvent dans Sarnia Lambton jouent un rôle important dans l'économie locale. En plus, il y a aussi des PME qui partagent cet unique capital humain pétrochimique régional. En juin 2010, la proportion de l'emploi des PME dans l'industrie pétrochimique par rapport à l'emploi global des PME dans Sarnia Lambton (0,5%) est quasiment identique à celui de l'Ontario (0,43%).

L'augmentation de l'emploi dans les PME a résulté en un peu de mobilité de la main-d'œuvre. Les travailleurs des grandes sociétés pétrochimiques ont d'abord songé à conserver leur emploi au cours du ralentissement économique. Il y a moins de mobilité dans les grandes sociétés. Dans le rapport d'avril 2010 au sujet du marché de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton, on projetait un déclin constant du niveau de l'emploi, mais moindre entre 2006 et 2011. En 2010, quelques programmes gouvernementaux en

faveur de l'industrie pétrochimique ont aidé à la stabilité de grandes sociétés dans Sarnia Lambton. Par exemple, NOVA qui est l'un des plus gros employeurs dans Sarnia Lambton, a investi plus de 78 millions\$ dans son usine de Mooretown pour remplacer de l'équipement vieillissant et augmenté la production de polyéthylène basse densité. L'Ontario a fourni un prêt de 10 millions\$ par l'entremise du Advance Manufacturing Investment Strategy pour du nouvel équipement. Ce prêt a aidé Nova à conserver 160 emplois.

Il faut noter qu'il y a un grand nombre de travailleurs qui se préparent à prendre bientôt leur retraite dans cette industrie. Cette transition qui est en cours et qui a été quelque peu retardée parce que les gens ont suspendu leur plan de retraite à cause du ralentissement économique, fournira plus d'occasions d'emploi. Prenant en compte la stabilité de l'industrie pétrochimique en Ontario et au Canada, l'emploi dans l'industrie pétrochimique de Sarnia Lambton est stable et a un potentiel de croissance et de reprise devant elle.

L'industrie pétrochimique fournit continuellement des emplois plus lucratifs dans Sarnia Lambton. Il y a des programmes associés comme CPET, ICET et MTIM qui sont offerts par le collège Lambton. Un nouveau programme Coop le Power Engineering Technology-Chemical (PETC) a été introduit en 2010. Les diplômés du collège sont encore importants pour l'industrie pétrochimique locale Ils peuvent aussi poursuivre des occasions d'emploi en Alberta, dans le Gulf Coast américain ou ailleurs. La formation en cours d'emploi est encore une très bonne méthode d'apprendre et les personnes avec des compétences similaires, comme en utilisant le logiciel SAP et faisant du Material Requirement Planning (MRP), peuvent trouver des occasions dans l'industrie pétrochimique de Sarnia Lambton.

La venue d'une importante usine d'alcool iso butylique dans le parc bio industriel situé à Sarnia sur 200 acres de terrain vacant appartenant à Lanxess, est en discussion avec la société américaine de bio carburant Gevo Inc. L'usine aura une capacité de production de 100 millions de gallons d'alcool iso butylique (éthanol) par année en ayant recours à un procédé qui utilise le maïs pour produire de l'alcool iso butylique à partir d'un composé organique.

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ET DE L'ÉQUIPEMENT LOURD

L'industrie de la construction et de l'équipement lourd apporte une contribution significative à l'économie de Sarnia Lambton. Elle se spécialise beaucoup dans l'entretien de routine et l'entretien des grandes raffineries et des usines de production chimique.

Ce groupe industriel comprend principalement les secteurs suivants de la construction :

- 1 Construction de bâtiments
Incluant: *SCIAN 2361 – Construction résidentielle*
 SCIAN 2362 – Construction non résidentielle
- 2 Construction d'ingénierie lourde et civile – SCIAN 237
Incluant: *SCIAN 2371 – Construction des services d'utilité publique*
 SCIAN 2372 – Subdivision de terrains
 SCIAN 2373 – Construction de routes, de rues et de ponts
 SCIAN 2379 – Autre construction d'ingénierie lourde et civile
- 3 Entrepreneurs de métiers spécialisés – SCIAN 238
Incluant: *SCIAN 2381 – Entrepreneurs de fondations, structures et extérieur de bâtiments*
 SCIAN 2382 – Entrepreneurs d'équipement de bâtiments
 SCIAN 2383 – Entrepreneurs de finition de bâtiments
 SCIAN 2389 – Autres entrepreneurs de métiers spécialisés

Et les manufacturiers d'équipement lourd suivant: (1)

- 1 Première transformation des métaux – SCIAN 331
Incluant: *SCIAN 3314 – Production et transformation de métaux non ferreux, sauf l'aluminium*
 SCIAN 3315 – Fonderies
- 2 Fabrication de produits métalliques – NAIC 332
Incluant: *SCIAN 3321 – Forgeage et estampage*
 SCIAN 3323 – Fabrication de produits d'architecture et d'éléments de charpentes en métal
 SCIAN 3324 – Fabrication de chaudières, réservoirs et contenants d'expédition
 SCIAN 3327 – Ateliers d'usinage et fabrication de produits tournés, vis, écrous et boulons
 SCIAN 3328 – Revêtement, gravure, traitement thermique et activités analogues
 SCIAN 3329 – Fabrication d'autres produits métalliques
- 3 Fabrication de machines – SCIAN 333
Incluant: *SCIAN 3331 – Fabrication de machines pour l'agriculture, la construction et l'extraction minière*
 SCIAN 3334 – Fabrication d'appareils de chauffage, de ventilation, de climatisation de réfrigération commerciale
 SCIAN 3335 – Fabrication de machines outils pour le travail du métal

La construction d'ingénierie lourde et civile (SCIAN 237) qui est grandement influencée par l'industrie pétrochimique, n'est pas identifiée comme un groupe majeur parce que l'industrie pétrochimique n'a pas connu des changements significatifs en 2010. Le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés est identifié comme un groupe majeur dans Sarnia Lambton en 2010 parce qu'il emploie 62% des travailleurs de la construction. Le secteur de fabrication de produits métalliques est considéré comme un groupe majeur étant donné l'augmentation significative de l'emploi dans ce secteur dans la région de Sarnia

Lambton comparé au déclin de l'emploi dans ce secteur partout en Ontario.

ENTREPRENEURS DE MÉTIERS SPÉCIALISÉS – SCIAN 238

Les entrepreneurs de métiers spécialisés comprennent des établissements surtout engagés dans des activités de métiers qui sont nécessaires dans la construction de bâtiments et de structures comme les travaux de maçonnerie, de peinture ou d'électricité. Les travaux exécutés peuvent comprendre de nouveaux travaux, des agrandissements, des modifications, de l'entretien et des réparations. Les entrepreneurs spécialisés travaillent habituellement à sous contrat avec un entrepreneur général ou des constructeurs opératifs pour exécuter une partie du projet global. Cependant, ils peuvent passer un contrat directement avec le propriétaire de la propriété surtout pour les travaux de rénovation ou de réparation. Les exceptions dans cette catégorie comprennent les établissements qui procurent des services spéciaux comme l'ingénierie lourde et civile (SCIAN 237) et les établissements qui vendent des matériaux de construction (SCIAN 41, Commerce de gros SCIAN 44-45, Commerce de détail).

FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES – SCIAN 332

La fabrication de produits métalliques comprend des établissements surtout engagés dans le processus de forgeage et d'estampage, de formage, de tournage et de jonction pour fabriquer des produits métalliques ferreux et non ferreux comme la coutellerie et outils main, produits métalliques d'architecture et d'éléments de charpentes, de chaudières, de réservoirs et de contenants d'expédition, de quincaillerie, de ressorts et de produits en fil métallique, de produits tournés, de vis, d'écrous et de boulons. Les exceptions dans cette catégorie comprennent les établissements qui fabriquent des produits métalliques par laminage, étirage, extrusion, alliage ou moulage (SCIAN 331, Première transformation des métaux).

PROFILE DE L'INDUSTRIE DANS SARNIA LAMBTON

Nombre d'entreprises

Il y avait 514 entreprises dans le secteur entrepreneurs de métiers spécialisés dans Sarnia Lambton en 2010 ; seulement six d'entre elles employaient plus de 100 personnes. Il y avait 62 entreprises dans le secteur première transformation des métaux. Le tableau ci-dessous montre les données SIC de décembre 2008 à juin 2010.

Le nombre des PME dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés dans Sarnia Lambton a augmenté de 6,95% de 2008 à 2010 ce qui est plus qu'en Ontario (0,32%). Dans le secteur de la fabrication de produits métalliques, les PME ont conservé presque le même niveau dans Sarnia Lambton alors qu'en Ontario, il a diminué de 3,35%. Le fait d'avoir plus d'employeurs dans Sarnia Lambton a apporté plus de mobilité de la main-d'œuvre au secteur entrepreneur de métiers spécialisés.

PMEs	Nombre d'entreprises			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Entrepreneurs spécialisés	475	508	6,95	0,32
Fabrication de produits métalliques	60	61	1,67	-3,35

Caractéristiques de la main-d'œuvre

Selon les données du recensement 2006, 1 710 personnes vivant à Sarnia travaillaient dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés, alors qu'il y avait 1 725 emplois localement. Ceci laisse entendre que certaines personnes qui travaillent dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés n'y demeurent pas et certains résidents travaillent pour des entreprises situées hors des limites de Sarnia Lambton. Les données SCI indiquent qu'en juin 2010 environ 2 573 personnes travaillaient dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés. Il s'agit du deuxième plus important secteur d'emploi des PME de Sarnia Lambton.

Dans le secteur de la fabrication de produits métalliques, il y avait 1 010 travailleurs qui résidaient à Sarnia, alors qu'il y avait 1 205 emplois localement comme le montre les données du recensement 2006 ce qui n'est pas comparable aux données SCI.

PMEs	Nombre d'employeurs			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Entrepreneurs spécialisés	2 530	2 573	1,69	-1,43
Fabrication de produits métalliques	801	939	17,30	-10,10

Les données SCI de juin 2010 indiquent qu'environ 939 personnes travaillaient dans les PME du secteur de la fabrication de produits métalliques dans Sarnia Lambton. Selon les données SCI, en juin 2010, il y avait environ 2 573 personnes qui localement travaillaient dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés. L'emploi des PME dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés a augmenté de 1,69% de 2008 à 2010 dans Sarnia Lambton alors qu'il a diminué de 1,43% en Ontario. Pour les PME, la distribution de l'emploi dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés en 2010 par rapport à l'emploi global dans Sarnia Lambton (6,81%) est plus grande qu'en Ontario (5,67%).

Dans le secteur de la fabrication de produits métalliques, de 2008 à 2010 l'emploi a augmenté de 17,30% localement alors qu'il a diminué de 10,1% en Ontario. La distribution de l'emploi dans le secteur de la fabrication de produits métalliques dans Sarnia Lambton (2,49%) est plus grande qu'en Ontario (1,37%). La croissance de l'emploi dans ce secteur a donné naissance à une plus grande mobilité de la main-d'œuvre. Les personnes qui ont des compétences transférables peuvent obtenir de l'emploi dans ce secteur. Alors que toute la demande pour l'emploi dans le secteur de la fabrication de produits métalliques diminuait, la même demande pour l'emploi dans Sarnia Lambton augmentait grandement.

Selon le recensement 2006, les six premières professions dans le secteur des entrepreneurs de métiers spécialisés sont :

Classification nationale des professions (CNP)	Description	Emplois
7241	Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	335
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvre en construction	295
7293	Calorifugeurs	220
7271	Charpentiers	195
7294	Peintres et décorateurs	195
7252	Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	100

Les électriciens (CNP 7241) ont généralement besoin de compléter l'école secondaire et un apprentissage

de quatre à cinq années. Une certification de métier est obligatoire pour les électriciens de la construction.

Les six premières professions dans le secteur de la fabrication des produits métalliques sont :

Classification nationale des professions (CNP)	Description	Emplois
7265	Soudeurs, opérateurs de machines à souder et à braser	215
7231	Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	120
7262	Chaudronniers	90
7214	Entrepreneurs et contremaîtres du formage, façonnage et montage des métaux	70
7252	Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	65
7211	Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	55

TENDANCES NATIONALES ET PROVINCIALES

Tendances nationales

En novembre 2010, il y avait 1 194 670 personnes à l'emploi de l'industrie de la construction et de l'équipement industriel lourd au Canada selon EERH de Statistique Canada. L'emploi au niveau national a augmenté de 2,13% dans cette industrie de décembre 2008 à novembre 2010 et a augmenté de 7% par rapport à décembre 2009.

Tendances provinciales

Il y avait 430 029 travailleurs à l'emploi de l'industrie de la construction et de l'équipement industriel lourd en Ontario en novembre 2010 ce qui représentait une très faible augmentation (0,25%) comparée à l'emploi en décembre 2008 et une augmentation de 6,1% en décembre 2009. 426 348 personnes travaillaient pour des PME dans cette industrie en Ontario en juin 2010 et c'est encore 3,39% plus bas qu'en décembre 2008.

*Emploi global dans l'industrie
de la construction et
de l'équipement lourd industriel
De déc. 2008 à nov. 2010*

Canada 2.13%

Ontario 0.25%

PERSPECTIVES DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION ET DE L'ÉQUIPEMENT LOURD INDUSTRIEL DE SARNIA LAMBTON

Les PME procurent la majeure partie de l'emploi dans l'industrie de la construction et de l'équipement lourd industriel. L'emploi des PME dans cette industrie par rapport à l'emploi global de Sarnia Lambton des PME en juin 2010 est de 14,37% ce qui est plus qu'en Ontario (11,36%). L'emploi dans cette industrie contribue d'une façon significative au total de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton.

L'industrie de la construction et de l'équipement lourd industriel de Sarnia Lambton est grandement influencée par l'industrie pétrochimique. La croissance de l'emploi dans cette industrie, particulièrement dans le secteur de la fabrication de produits métalliques, est surtout le fait de certains événements dans l'industrie pétrochimique. En 2010 les raffineries Shell Canada et Suncor, ainsi que Lanxess ont eu des rotations de maintenance. H.C Starck a reçu un prêt 4,14 millions\$ pour compléter la construction de la première usine de fabrication de poudre métallique de première qualité en Amérique du Nord. Nova Chemicals de Mooretown a reçu un prêt de 10 million\$ pour rajeunir et agrandir son usine de polyéthylène basse densité.

L'augmentation importante des PME dans le secteur de la fabrication de produits métalliques a amené un peu de mobilité de la main-d'œuvre. Les personnes qui ont des compétences transférables peuvent chercher de l'emploi dans cette industrie. Dans le rapport d'avril 2010 au sujet du marché du travail de Sarnia Lambton, les prédictions soulignaient qu'un déclin dans l'emploi est attendu à court terme, mais qu'une reprise dans les niveaux d'emploi est prévue entre 2011 et 2016. En fait, la croissance dans la construction et l'équipement lourd industriel s'est réalisée en Ontario et au Canada en 2010. L'emploi dans les PME dans cette industrie de Sarnia Lambton a enregistré une croissance (8,68%) alors que les PME en Ontario montraient encore un déclin (-3,39). Sarnia Lambton est le meneur de cette reprise économique et va continuer à croître dans l'avenir.

À cause du fort lien entre l'industrie pétrochimique et l'industrie de la construction et de l'équipement lourd industriel dans Sarnia Lambton, l'activité de l'industrie pétrochimique va influencer ces deux industries comme par exemple les rotations et les fermetures pour maintenance et les applications de l'énergie verte. La main-d'œuvre syndicale possède des compétences uniques et s'adapte aux besoins distinctifs de l'industrie pétrochimique, par l'entremise d'apprentissage supporté par les syndicats et celui en cours d'emploi. La Industrial Education Coopérative (IEC) fournit de la formation sur la sécurité au travail. Le leadership et la supervision des exigences de la formation sont assurés par l'entremise des syndicats, IEC et le collège Lambton.

Il y a des projets de construction à venir. Un magasin Lowe's Home Improvement Warehouse et un magasin Michael's sont en instance d'homologation au ministère des transports ontarien. Un hôtel Country Inn and Suites de presque 7 millions\$ et un projet d'hôtel de quatre étages et de 105 chambres sur la rue Exmouth est au stage de la planification. Un projet pilote de 12 millions\$ pour fabriquer du carburant automobile à bas prix sera bientôt en construction au Parc de recherche de l'université Western de Sarnia Lambton et doit être terminé dans 15 mois.

SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

L'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques est d'une importance critique pour le développement de l'économie de Sarnia Lambton. Elle a des liens avec toutes les autres industries et fournit un support important au développement des affaires des PME.

SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES – SCIAN 541

Les services professionnels, scientifiques et techniques consistent en des établissements dont l'apport majeur est le capital humain. Ces établissements mettent à la disposition de clients les connaissances et compétences de leurs employés, souvent sur la base d'une assignation. Individuellement, les industries de ce secteur se définissent sur la base d'une expertise particulière et se forme comme fournisseur de services. Les établissements sont principalement engagés à fournir de l'instruction et de la formation dans une grande variété de sujets. Ceux qui sont principalement engagés à fournir les soins de santé par diagnostique et traitement ne sont pas inclus dans ce secteur.

Les sous-secteurs de cette industrie sont :

<i>SCIAN 5411</i>	<i>Services juridiques</i>
<i>SCIAN 5412</i>	<i>Services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus, de tenu de livres et de paye</i>
<i>SCIAN 5413</i>	<i>Architecture, génie et services connexes</i>
<i>SCIAN 5414</i>	<i>Services spécialisés de design</i>
<i>SCIAN 5415</i>	<i>Conception de systèmes informatiques et services connexes</i>
<i>SCIAN 5416</i>	<i>Services de conseil en gestion et de conseils scientifiques et techniques</i>
<i>SCIAN 5417</i>	<i>Services de recherché et de développements scientifiques</i>
<i>SCIAN 5418</i>	<i>Publicité et services connexes</i>
<i>SCIAN 5419</i>	<i>Autres services professionnels et scientifiques</i>

PROFILE DE L'INDUSTRIE DANS SARNIA LAMBTON

Nombre d'entreprises

615 entreprises de l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques étaient situées dans Sarnia Lambton en juin 2010 ; seulement quatre d'entre elles employaient plus de 100 personnes. En termes de nombre d'entreprises, ce secteur se trouve au troisième rang par importance suivi par les deux secteurs de l'agriculture dans Sarnia Lambton, Les PME de cette industrie dans Sarnia Lambton sont restées au même niveau de 2008 à 2010. Il n'y a pas de changements significatifs non plus en Ontario. Les données du SIC de décembre 2008 à juin 2010 apparaissent dans le tableau ci-dessous.

PMEs	Nombre d'entreprises			Ontario Variation %
	2008	2010	Variation %	
Services professionnels, scientifiques et techniques	619	611	-1,29	-1,22

Caractéristiques de la main-d'œuvre

Selon les données du recensement 2006, 2 495 personnes vivant dans Sarnia Lambton travaillaient dans l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques alors qu'il existait localement 2 410 emplois. Ceci laisse entendre que certaines personnes qui travaillent dans cette industrie de Sarnia Lambton n'y demeurent pas et que certains résidents travaillent pour des entreprises situées en dehors des limites de Sarnia Lambton.

PMEs	Nombre d'emplois			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 570	1 592	1,42	-0,35

Les données SCI montrent qu'il y avait environ 1592 personnes qui localement travaillaient dans les PME de cette industrie en juin 2010 ce qui n'est pas comparable aux données du recensement. L'emploi des PME dans cette industrie a augmenté légèrement de 1,42% de 2008 à 2010 dans Sarnia Lambton. Il n'y a pas de changements significatifs en Ontario. Pour les PME en 2010, la distribution de l'emploi dans l'industrie des services professionnels, scientifique et techniques par rapport à l'emploi global dans Sarnia Lambton (4,22%) est moindre que celui en Ontario (8,84%).

Selon les données du recensement 2006, les six plus importantes professions dans l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques sont :

Classification nationale des professions (CNP)	Description	Emploi
1231	Teneurs de livres	140
1111	Vérificateurs et comptables	135
2132	Ingénieurs mécaniciens	125
2131	Ingénieurs civils	110
2211	Technologues et techniciens en chimie	100
2253	Technologues et techniciens en design	95

Les exigences pour les teneurs de livres (CNP 1231) en général comprennent un programme de cours en comptabilité, en tenue de livres ou dans des champs connexes. Les vérificateurs et comptables (CNP 1111) habituellement doivent obtenir un diplôme universitaire et une désignation de comptable professionnel, comme comptables agréés (CA), comptables général accrédités (CGA) et comptables en management accrédités (CMA). Ils impliquent pour toutes ces professions de compléter un programme de formation approuvé par l'organisation professionnelle et de la formation en cours d'emploi.

TENDANCES NATIONALES ET PROVINCIALES

Tendances nationales

Selon EERH de Statistique Canada, 751 096 personnes étaient à l'emploi de l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques au Canada en novembre 2010. L'emploi national a diminué de 2,5% dans cette industrie de décembre 2008 à novembre 2010 et a augmenté de 0,57% par rapport à décembre 2009.

Tendances provinciales

Selon les données EERH, il y avait 309 999 employés dans l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques en Ontario en novembre 2010. L'emploi a connu un déclin de 3,08% comparé à décembre 2008 et un changement mineur par rapport à décembre 2009 (hausse de 0,65%).

Emploi total dans

l'industrie des services professionnels,

scientifiques et techniques

De déc. 2008 à nov. 2010

Canada -2,50%

Ontario -3,08%

PERSPECTIVES DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE DES SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES DE SARNIA LAMBTON

Selon les données SIC, en juin 2010, 331 706 personnes travaillaient pour de PME dans cette industrie en Ontario ce qui est au même niveau qu'en décembre 2008 (baisse de -0,35%). La proportion d'emplois des PME dans cette industrie par rapport au total de l'emploi de Sarnia Lambton en juin 2010 est de 4,22% ce qui est moins qu'en Ontario (8,84%). La principale raison est probablement parce que les grosses sociétés embauchent leurs propres professionnels. En 2010, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques était le troisième plus important en termes d'emploi pour les PME dans Sarnia Lambton.

L'emploi dans l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques montre un déclin à la fois en Ontario et au Canada entre décembre 2008 et juin 2010. Cependant, toutes les analyses de données ci-dessus démontrent qu'en juin 2010 cette industrie de Sarnia Lambton avait repris le niveau d'emploi qui existait en décembre 2008.

L'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques est constituée de spécialistes hautement qualifiés dans plusieurs champs d'activités reliés aux entreprises dans Sarnia Lambton. La plupart des employés ont besoin d'une éducation universitaire formelle sauf le personnel administratif. La formation continue, améliorer les compétences en informatique et l'expérience sur le terrain sont les principales exigences nécessaires pour obtenir de l'emploi dans l'industrie. L'éducation coop est encore une façon efficace d'obtenir des compétences techniques spécifiques. Le collège Lambton fournit des programmes d'études en technologie et pour technicien.

HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION

L'industrie de l'hébergement et des services de restauration est une composante essentielle de l'économie de Sarnia Lambton. Bien que cette industrie n'ait pas été choisie comme un groupe clef visé dans le Rapport 2010 au sujet du marché du travail dans Sarnia Lambton, il est quand même important d'étudier sa tendance immédiatement après avoir connu le ralentissement économique. Dans Sarnia Lambton, le secteur des services de restauration et débits de boissons est identifié comme un groupe majeur de cette industrie.

SERVICES DE RESTAURATION ET DÉBITS DE BOISSONS – SCIAN 722

Le secteur des services de restauration et débits de boissons comprend des établissements principalement engagés dans la préparation de repas, goûters et boissons à la demande des consommateurs pour consommation immédiate dans le restaurant ou à l'extérieur. Ce secteur n'inclut pas des activités de services de restauration qui existent dans des établissements comme des hôtels, associations civiques ou sociales, parcs d'attractions ou récréatifs et les cinémas. Cependant des endroits de services de restauration à bail dans des endroits comme les hôtels, les centres d'achat, aéroports et magasins à rayons sont inclus. Les établissements principalement engagés dans la préparation ou la livraison de nourriture pour les démunis (SCIAN 62421, Services communautaires d'alimentation) ne sont pas inclus dans ce secteur.

Les groupes d'industrie dans ce sous-secteur sont :

<i>SCIAN 7221</i>	<i>Restaurants à service complet</i>
<i>SCIAN 7222</i>	<i>Établissements de restauration à service restreint</i>
<i>SCIAN 7223</i>	<i>Services de restauration spéciale</i>
<i>SCIAN 7224</i>	<i>Débits de boissons (alcoolisés)</i>

POFILE DE L'INDUSTRIE DANS SARNIA LAMBTON

Nombre d'entreprises

Il y a 292 entreprises dans le secteur services de restauration et débits de boissons situées dans Sarnia Lambton en juin 2010 ; seulement quatre d'entre elles emploient plus de 100 personnes. Le nombre total de PME dans cette industrie de Sarnia Lambton a augmenté 6,67% de décembre 2008 à juin 2010 alors qu'il a diminué de 2,14% en Ontario. Les données du SIC de décembre 2008 à juin 2010 sont indiquées dans le tableau ci-dessous.

PMEs	Nombre d'entreprises			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation %
Services de restauration et débits de boissons	270	288	6,67	-2,14

Caractéristiques de la main-d'œuvre

Selon les données du recensement 2006, 3 875 personnes vivant dans Sarnia Lambton travaillaient dans le secteur de restauration et débits de boissons de Sarnia Lambton en juin 2010 alors qu'il existait 3 735 emplois localement. Ceci laisse entendre que certaines personnes qui travaillent dans ce secteur de Sarnia Lambton n'y vivent pas et certains résidents travaillent pour des entreprises situées hors des limites de Sarnia Lambton ce qui n'est pas comparable aux données SCI.

PMEs	Nombre d'emplois			Ontario
	2008	2010	Variation %	Variation%
Services de restauration et débits de boissons	3 769	4 110	9,04	0,58

Les données SIC montrent qu'il y avait environ 4 110 personnes qui localement travaillaient dans les PME du secteur de la restauration et débits de boissons en juin 2010. L'emploi dans les PME de ce secteur a augmenté de 9,04% de 2008 à 2010 dans Sarnia Lambton. Il n'y a pas de changement significatif en Ontario (hausse de 0,58%) Pour les PME en 2010, la répartition de l'emploi dans le secteur des services de la restauration et débits de boissons par rapport à l'emploi total dans Sarnia Lambton (10,88%) est plus que celui en Ontario (9,38%).

Selon le recensement 2006, les trois plus importantes professions dans le secteur des services de restauration et débits de boissons sont :

Classification nationale des professions (CNP)	Description	Emplois
6641	Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilés	760
6242	Cuisiniers	550
6453	Serveurs d'aliments et de boissons	495
0631	Directeurs de la restauration et des services alimentaires	250
6611	Caissiers	160
6452	Barmans	120

Les cuisiniers (CNP 6242) ont habituellement besoin de compléter l'école secondaire et un programme de trois ans d'apprentissage ou un programme de cours collégiaux ou autres de cuisine. Une certification de métier est disponible, mais facultative. Les serveurs d'aliments et de boissons (CNP 6453) ont habituellement besoin de compléter l'école secondaire. Les serveurs de services d'apparat peuvent être requis de compléter un programme d'apprentissage de un à deux ans ou des cours d'une école de métiers. Une formation en cours d'emploi est habituellement fournie. Des cours en sélection de vins et en service peuvent être requis des sommeliers.

TENDANCES NATIONALES ET PROVINCIALES

Tendances nationales

Selon EERH de Statistique Canada, 876 977 personnes travaillaient dans le secteur des services de restauration et débits de boissons au Canada en novembre 2010. L'emploi au niveau national a diminué de 2,91% dans cette industrie de décembre 2008 à novembre 2010 et a diminué de 0,61% par rapport à 2009.

Tendances provinciales

Selon les données EERH, il y avait 315 645 personnes qui travaillaient dans le secteur des services de restauration et débit de boissons en Ontario en novembre 2010. L'emploi a enregistré un déclin de 3,99%

comparé à décembre 2008 et a diminué de 0,99% par rapport à décembre 2009.

*Emploi total dans le
secteur de restauration et
débits de boissons*

De déc. 2008 à nov. 2010

Canada -2,91%

Ontario -3,99%

PERSPECTIVES DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE DE RESTAURATION ET DÉBITS DE BOISSONS DE SARNIA LAMBTON

Selon les données SIC, en juin 2010 351 885 personnes travaillaient pour des PME dans le secteur des services de restauration et débits de boissons en Ontario qui est le même niveau qu'en 2008 (hausse de 0.58%). La répartition de l'emploi des PME dans ce secteur de Sarnia Lambton par rapport à l'emploi total des PME en juin 2010 est de 10,88% ce qui est plus qu'en Ontario (9,38%). En 2010, c'était le plus important secteur en termes d'emplois dans les PME de Sarnia Lambton.

L'emploi dans le secteur des services de restauration et débits de boissons a montré un déclin à la fois en Ontario et au Canada entre décembre 2008 et juin 2010. Il y a eu un déclin relativement lent au cours de 2010. Cependant, le secteur des services de restauration et débits de boisson de Sarnia Lambton a montré une croissance (9,04%) de décembre 2008 à juin 2010. Ce secteur n'a apparemment pas subi, dans Sarnia Lambton, les effets du ralentissement économique.

Dans Sarnia Lambton, selon les données du recensement 2006, 46,53% de la population totale était âgée de plus de 45 ans. L'âge médian de la population est 42,8. Les données de Statistique Canada sur le revenu des déclarants migrants montre qu'il a eu une migration de sortie net de personnes dans le groupe d'âge 18 à 44 ans et une migration d'entrée net de personnes du groupe d'âge 45 ans et plus de 2004 à 2009 ce qui laisse entendre que le groupe d'âge de plus que 45 ans augmente. Étant donné que la plupart des gens de ce groupe n'ont pas d'enfants en bas âge à la maison et possèdent un emploi stable, ils sont plus susceptibles d'aller au restaurant et sauver ainsi du temps. La prédominance de gens plus âgés dans Sarnia Lambton renforce la croissance du secteur des services de restauration et débits de boissons.

L'industrie de l'hébergement et des services de restauration dans Sarnia Lambton est non seulement fortement rattachée à l'industrie du voyage et tourisme, mais est aussi grandement reliée aux entreprises locales. Peu de jeunes gens traitent leur emploi dans cette industrie comme un parcours de carrière. Embauché du personnel expérimenté et qualifié est relativement difficile. Les étudiants peuvent poursuivre un emploi à temps partiel dans cette industrie. Des parcours de carrière et des occasions d'entrepreneurship doivent être pris en considération et reconnus.

Stratégie # 1: ESPRIT D'ENTREPRISE

Développer une mentalité entrepreneuriale parmi les talents locaux qui s'étend dans tous les aspects de l'économie. Cette mentalité rendra les travailleurs plus disposés à rechercher des innovations, développer de nouveaux produits et identifier de nouveaux marchés.

Stratégies clefs:

- Créer une culture d'esprit d'entreprise dans les sociétés de Sarnia Lambton

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURE DES PROGRÈS : RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Inventaire des initiatives existantes ou en planification reliées à l'esprit d'entreprise.</p> <p>Occasions identifiées pour incorporer des concepts d'esprit d'entreprise dans des cours d'entreprises au collège Lambton.</p> <p>S'engager et s'organiser pour soutenir l'esprit d'entreprise en définissant en quoi consiste une société à l'esprit d'entreprise et en faisant participer ces sociétés</p> <p>Encourager l'esprit d'entreprise et l'innovation en soulignant les pratiques entrepreneuriales et innovatrices de la direction et des travailleurs et en commercialisant les aspects caractéristiques de la main-d'œuvre entrepreneuriale de Sarnia Lambton à la fois à l'intérieur et l'extérieur de la communauté</p> <p>Former les travailleurs et les directeurs dans les compétences clés en concevant et donnant des cours de formation et des programmes éducatifs sur le travail de superviseurs d'entreprises</p>	<p>Parc de recherche UWO CanWeb Goodwill Industries Essex Kent Lambton OLG Point Edward Charity Casino Sarnia Lambton Economic Partnership Sarnia Lambton Business Development Corporation MPB Industrial Ltd. Sarnia & District Labour Council</p>	<p>Aucune rencontre encore de ce comité de stratégie.</p>	<p>Le succès sera mesuré par des augmentations dans le nombre de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innovations menées par les employés rapportées dans les médias • Une ligne de nouveaux produits offerts par des sociétés locales • Entreprises reconnues comme étant "entrepreneuriales" • Reportages dans les médias sur l'esprit d'entreprise et le besoin de talents entrepreneurs • Nominations à des programmes de récompenses pour des sociétés et des travailleurs entrepreneurs • Événements reliés à l'esprit d'entreprise et des cours de formation de même qu'assister à ces événements • Entrepreneurs qui utilisent les services locaux d'assistance aux entrepreneurs.

Stratégie #2: ESPRIT D'ENTREPRISE

Développer une future main-d'œuvre de travailleurs avec une mentalité plus innovatrice et entrepreneuriale et les aider à obtenir des compétences reliées à la création de nouvelles occasions économiques que ce soit dans leur propre entreprise ou une entreprise dans laquelle ils travaillent.

Stratégies clefs:

- Développer un groupe d'étudiants qui peut devenir la prochaine génération de travailleurs innovateurs et entrepreneurs de Sarnia Lambton.

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DES PROGRÈS: RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Développer une série de messages cohérents qui s'adressent aux parties prenantes intéressées au sujet de l'importance de l'innovation, de l'ingéniosité et des compétences entrepreneuriales parmi les étudiants actuels et futurs.</p> <p>Cataloguer et analyser les programmes existants pour identifier ce qui manque dans les programmes actuels et étudier les meilleures pratiques nationales et provinciales pour répondre à ces besoins.</p> <p>Formuler de nouvelles méthodes pour former des étudiants par l'entremise de programmes crédit-double à l'école secondaire ou au collège, des programmes parascolaires à l'école secondaire ou au collège, ainsi que des programmes pilotes pour adultes pour devenir plus innovateur et entrepreneur.</p> <p>Rendre plus solide les programmes existants qui amènent les jeunes et les adultes vers l'esprit d'entreprise et d'innovation.</p>	<p>Collège Lambton, Sarnia Lambton Enterprise Centre Goodwill Industries Essex Kent Lambton CCI Studios Sarnia Connects RE/MAX MPB Industrial Ltd. Junior Achievement Hazlitt Steeves Harris Millwrights Local 1592 Sarnia Lambton Business Development Corporation Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton</p>	<p>Début planifié pour le printemps 2011</p> <p>En marche</p> <p>Planification débutera automne 2011</p> <p>Planification débutera automne 2011</p>	<p>Les résultats attendus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des étudiants qui reçoivent une éducation en esprit d'entreprise et d'affaires • Des participants dans les programmes d'esprit d'entreprise • Des étudiants intéressés dans des occasions entrepreneuriales • Des chefs d'entreprises et de jeunes professionnels qui participent comme tuteurs et ressources au soutien de ces programmes éducatifs

Stratégie # 3: MAIN-D'OEUVRE DE QUALITÉ

Continuellement améliorer les compétences techniques de la main-d'œuvre afin de rencontrer la demande toujours changeante des emplois présents et futurs.

Stratégies clefs:

- Promouvoir des occasions de carrière à la main-d'œuvre actuelle et future de Sarnia Lambton.

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DE PROGRÈS: RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Identifier les exigences de curriculum pour les postes clefs dans chacune des industries principales de Sarnia Lambton afin d'évaluer les manquements éventuels de compétences et identifier des occasions pour les participants du programme deuxième carrière.</p>	<p>Employment Resource Centre & Community Connections Sarnia Inc. Banque TD Ville de Sarnia The Workplace Lambton College Employment & Learning Centre Employment Service</p>	<p>Complétée</p>	<p>Les profils de professions ont été complétés ce qui inclut le profil professionnel des énergies vertes et les profils des sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM)</p>
<p>Production d'un court vidéo (2 à 3 minutes) "Une journée dans la vie" à propos des différentes carrières dans Sarnia Lambton.</p>	<p>Access Kettle & Stony Point Painters & Decorators Local 1590 Goodwill Career Centre</p>	<p>Planifiée 2011-2012</p>	
<p>Créer un graphique montrant les outils disponibles pour les personnes qui doivent prendre des décisions à propos de leur carrière présente et future.</p>	<p>Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Commission scolaire du district de Lambton Kent</p>	<p>Complétée/en marche</p>	<p>L'information a été recueillie pour que le comté de Lambton puisse la placer sur le site Web. L'information sera disponible sur livelambton.ca</p>
<p>Augmenter la participation des entreprises pour supporter le travail des étudiants, sous la forme de tuteur, de présentations, de représentation de l'entreprise dans le programme de spécialiste des compétences majeures et offrir plus de stages en entreprise.</p>	<p>Commission scolaire catholique du district de St-Clair Bluewater Health Collège Lambton</p>	<p>En marche</p>	<p>Un coordinateur a été embauché par la Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton pour travailler avec les Commissions scolaires pour trouver des employeurs qui s'impliqueront dans des programmes de transition école-travail qui comprennent des conférences sur les carrières, des occasions coop, visites d'observation d'emplois etc.</p>
<p>Conduire de la recherche et développer des stratégies en faveur des travailleurs déplacés pour qu'ils reçoivent l'éducation et la formation requise afin de pouvoir retourner avec succès sur le marché du travail.</p>	<p>Tri-County Literacy</p>	<p>Planifiée 2011-2012</p>	

Stratégie # 3: MAIN-D'OEUVRE DE QUALITÉ (suite)

Continuellement améliorer les compétences techniques de la main-d'oeuvre afin de rencontrer la demande toujours changeante des emplois actuels et futurs.

Stratégies clefs:

- Promouvoir des occasions de carrière à la main-d'œuvre actuelle et future de Sarnia Lambton.

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DES PROGRÈS: RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Solidifier les programmes existants, incluant www.liveinlambton.ca, Soirée d'information du collège sur la technologie, la foire virtuelle des métiers et le programme Passeport vers la prospérité afin d'aider les gens à chercher et identifier des voies possibles de carrière.</p> <p>Planifier et réaliser des activités de promotion pour informer les étudiants, professeurs, parents, conseillers en guidage, jeunes adultes, travailleurs en poste et ceux en chômage, sur les occasions d'emploi dans les professions émergente et les compétences techniques requises pour ces professions.</p> <p>Faire de la recherche sur les programmes existants pour identifier les exigences de curriculum pour les professions clefs et aider les gens à obtenir la formation nécessaire pour des professions en croissance et en demande.</p>	<p>Employment Resource Centre & Community Connections Sarnia Inc. Banque TD Ville de Sarnia The Workplace Collège Lambton Employment & Learning Centre Employment Service Access Kettle & Stony Point Painters & Decorators Local 1590 Goodwill Career Centre Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Commission scolaire du district de Lambton Kent Commission scolaire catholique du district de St-Clair Bluewater Health Collège Lambton</p>	<p>En marche</p> <p>En marche</p>	<p>Liveinlambton.ca va être de nouveau lancé au début d'avril. La soirée d'information du collège Lambton sur la technologie est bien soutenue par l'industrie locale. Invitations faites à 5 000 étudiants. La foire virtuelle des métiers est populaire. Le programme Passeport vers la prospérité est encore financé par le ministère de l'Éducation.</p> <p>La Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton en collaboration avec des partenaires communautaires tient une foire de carrière en Énergie verte, Agriculture et Sciences-bio, les 13-14 avril 2011, ouverte aux étudiants de 7^{ième} à 12^{ème} année, aux personnes en chômage et sous employées.</p> <p>42 profils de professions en énergie verte ont été préparés par la Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton, ainsi qu'un rapport sur l'énergie verte.</p>

Stratégie # 4: MAIN-D'OEUVRE DE QUALITÉ

Augmenter et élargir les compétences des travailleurs dans les disciplines sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM).

Stratégies clefs:

- Élargir la participation des étudiants et des travailleurs en poste dans l'éducation ou la formation des disciplines sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM).

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DES PROGRÈS: RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Développer un ensemble de voies pour des profils d'emploi et de carrière qui requièrent des disciplines STIM</p> <p>Organiser des partenariats plus forts entre les écoles secondaires, post secondaires et les syndicats de métiers pour faciliter et livrer efficacement les programmes éducatifs STIM.</p> <p>Livrer les programmes STIM dans un environnement expérimental aussi bien que dans des classes pour fournir des compétences essentielles de l'économie (vg, La pensée critique, résolution de problèmes, gestion de l'information digitale, etc.</p> <p>Faire de la recherche générale pour identifier les exigences STIM des professions en demande et les options de curriculum pour livrer ces programmes.</p>	<p>Collège Lambton IBEW Local 530 Ministère ontarien de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales Commission scolaire catholique du district St-Clair Commission scolaire du district Lambton Kent Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton</p>	<p>Complétée</p> <p>En marche</p> <p>En marche</p>	<p>La Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton a complété les profils des professions STIM. Les documents seront disponibles sur le site Web à www.slwdb.org.</p> <p>Une réunion s'est tenue en janvier avec des représentants du collège Lambton, la Commission scolaire catholique du district de St-Clair et celle du district de Lambton Kent. Une entente est intervenue pour travailler ensemble afin d'augmenter les taux d'inscriptions et de succès dans les cours STIM.</p> <p>La recherche est complétée pour les curriculums. Les options pour enseigner ces programmes n'ont pas encore été investiguées.</p>

Stratégie # 5: DIVERSITÉ ÉCONOMIQUE

Avoir une main-d'œuvre capable de soutenir de nouvelles industries et des sociétés qui aideront à mener sa future croissance .

Stratégies clefs:

- Trouver des occasions pour les petites et moyennes industries (PMEs) et les syndicats pour leur permettre d'accéder à des ressources personnalisées en éducation et en formation.

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DES PROGRÈS: RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Établir un comité consultatif sur les programmes qui surveillera le développement et l'enseignement des programmes des matières SMI au collège Lambton.</p> <p>Rassembler l'information au sujet des matières SMI et les besoins des syndicats afin d'identifier des opportunités de formation sur mesure pour les personnes qui font de la formation et les enseignants.</p> <p>Communiquer l'importance d'étudier tout la vie durant par l'entremise d'un plan qui recherchera et unira les personnes qui fournissent l'enseignement des SMI avec celles qui font de la formation.</p>	<p>Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Sarnia Lambton Economic Partnership Chambre de commerce de Sarnia Lambton Collège Lambton Employment & Learning Centre Employment Service Access Kettle & Stony Point Goodwill Career Centre The Workplace Collège Lambton Millwright Local 1592 Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton</p>	<p>En discussion</p> <p>En marche</p> <p>Planifiée automne 2011</p>	<p>Le collège Lambton a donné une présentation à la Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton ayant pour but de demander la formation du comité de consultation sur les programmes.</p> <p>Les partenaires énumérés ici sont d'accord pour rassembler de l'information d'une façon informelle lorsqu'ils se rencontrent et de faire rapport à tout le groupe trimestriellement.</p>

Stratégie # 6: DIVERSITÉ ÉCONOMIQUE

Avoir des institutions d'enseignement et de formation qui sont reconnues et utilisées partout en Amérique du Nord.

Stratégies clefs:

- Étendre au niveau national et international, le fait que Sarnia Lambton possède des ressources spécialisées en enseignement et formation.

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DES PROGRES: RÉSULTATS/PRODUITS
<p>Un profil des métiers spécialisés de Sarnia Lambton intitulé "Talent Advantage " a été créé, imprimé et utilisé comme un outil de marketing.</p> <p>Faire de la recherche générale pour rassembler une liste de cours d'enseignement et de formation qui peuvent être exportés vers d'autres marchés nationaux ou internationaux.</p> <p>Mener une activité plus soutenue de sensibilisation et de marketing en utilisant comme levier www.liveinlambton.ca et autres ressources pour commercialiser à travers l'Amérique du Nord les programmes de formation, les coop locales et l'expertise des personnes de métiers.</p> <p>Élargir la capacité du programme en développant un programme intégré de formation de superviseur, concentré sur la communication de gestion, l'esprit d'entreprise, la sécurité et les compétences reliées.</p> <p>Utiliser l'expertise du collège Lambton et élargir l'effort local pour développer un curriculum de style nord américain pour les marchés de la Chine et de l'Inde.</p>	<p>Collège Lambton Industrial Educational Cooperative Sarnia Building and Construction Trades Ville de Sarnia Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton</p>	<p>Retardée</p> <p>En marche</p> <p>En investigation</p> <p>En marche</p> <p>En investigation</p>	<p>Le collège Lambton et la coopérative de l'enseignement industriel étudient le potentiel de programmes spécialisés pouvant être exportés en prenant comme cible l'ouest canadien.</p> <p>Les foires de métiers et les medias ont fait l'objet d'études. Plus de recherche devra être faite avant de prendre quelque décision que ce soit.</p> <p>La coopérative d'enseignement industriel a travaillé sur le développement d'un programme de formation de superviseurs.</p>

Stratégie # 7: DIVERSITÉ ÉCONOMIQUE

Attirer et garder des migrants possédant des compétences dans Sarnia Lambton.

Stratégies clefs:

- Améliorer l'ampleur et actualiser les compétences techniques de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton.

ACTION	PARTENAIRES	STATUT	MESURES DES PROGRÈS: RÉSULTATS/PRODUITS
Identifier les écarts possibles de compétences qui pourraient être comblés par de nouveaux arrivants.	Comté de Lambton Sarnia Lambton Economic Partnership Project Management Professionals Citoyenneté et Immigration Canada Employment Resource Centre & Community Connections Sarnia Inc. ESSO YMCA Learning & Career Centre Worley-Parsons Learning Visions Collège Lambton Association canadienne-française de l'Ontario Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton	En marche	Sarnia Lambton Economic Partnership a chargé un de ses employés de la tâche d'aider à recruter des nouveaux arrivants avec les compétences nécessaires pour combler les écarts de compétences dans la main-d'œuvre.
Travailler directement avec des employeurs et des groupes de l'industrie pour remplir des écarts spécifiques de compétences en attirant de nouveaux arrivants.		En marche	Sarnia-Lambton Economic Partnership a chargé un de ses employés de la tâche d'attirer les nouveaux arrivants vers la communauté de Sarnia Lambton.
Continuer à recruter des étudiants étrangers au collège Lambton.		En marche	Le collège Lambton continue à recruter des étudiants en Chine et en Inde.
Établir un programme coopératif de carrière centré sur une aide pour créer des liens entre les étudiants étrangers et les sociétés de la région qui pourraient à la fin mener à un emploi post gradué.		En investigation	Des discussions ont eu lieu avec le comté de Lambton, la Chambre de commerce de Sarnia Lambton, le Sarnia Lambton Economic Partnership et la Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton afin d'en venir à une entente sur une stratégie pour aider les étudiants étrangers à obtenir de l'emploi.
Organiser des réseaux sociaux et professionnels pour des groupes clefs de migrants, avec comme cibles la main-d'œuvre de Sarnia Lambton et parmi les étudiants du collège Lambton.		Planifiée pour 2011-2012	Le personnel de LIP travaille avec le Conseil LIP pour organiser des événements pour les nouveaux arrivants. Un comité de tutorat a également été établi pour développer un programme de tutorat pour les nouveaux arrivants.

APPENDICES

APPENDICE A : (QUESTIONS PRIORITAIRES) SARNIA LAMBTON

Examen des industries importantes dans les Petites et Moyennes Entreprises locales

Les données rassemblées sont utilisées comme des éléments probants dans la planification du marché du travail servant à identifier les industries importantes parmi les petites et moyennes entreprises qui peuvent avoir besoin de formation et d'ajustements de leurs actions.

Les petites et moyennes entreprises (0-99 employés) représentent une part substantielle de l'emploi total et peuvent souvent être un point de départ pour la prochaine génération de grosses sociétés. Leur plus petite taille signifie qu'elles ont besoin et bénéficient d'initiatives qui favorisent le marché du travail. Une analyse incluant tous les employeurs peu importe leur taille, serait dominée par un nombre sélect de grosses sociétés et ne permettrait pas une variété d'industries d'être identifiées.

Les séries de données disponibles et les plus à jour pour cette analyse à plusieurs couches ont des périodes de référence diverses. Chaque période de référence utilisée est mentionnée partout dans cette analyse.

Contenu

Partie I	La formation locale et l'ajustement à l'environnement de travail
Partie II	Industries importantes dans les petites et moyennes entreprises
Partie III	Examen de la dynamique de l'ajustement du marché du travail
Partie IV	Industries qui peuvent justifier une réponse communautaire
Partie V	Questions prioritaires
Appendice 1	Description de secteurs vagues
Appendice 2	Professions clefs associées au profil des industries
Appendice 3	Emploi total et emploi par secteur
Appendice 4	Les niveaux d'éducation comparés à ceux de l'Ontario

PARTIE I

La formation locale et l'ajustement à l'environnement

Le nombre d'employeurs locaux de toutes tailles a diminué de 5,25% de décembre 2008 à juin 2010. Comme le nombre d'employeurs a diminué en Ontario de 0,6%, il y avait plus d'occasions d'emploi localement que dans la province et donc une plus grande mobilité de la main-d'œuvre locale.

De décembre 2008 à juin 2010, il y a eu un gain net de 2 353 de petites et moyennes entreprises locales. Ceci indique une hausse pour la demande de la main-d'œuvre dans les petites et moyennes entreprises et donc une plus grande mobilité de la main-d'œuvre qu'auparavant.

La croissance de la population locale a été plus lente que la moyenne provinciale entre 2001 et 2006. Ceci laisse entendre que le besoin de garder les travailleurs plus âgés est plutôt élevé.

De décembre 2008 à juin 2010, il y avait à peu près le même nombre de grosses sociétés localement (100 et plus employés). Ceci indique à peu près la même demande pour la main d'œuvre dans les grosses sociétés et donc presque la même mobilité de la part de la main-d'œuvre qu'auparavant.

La croissance de la population locale a été plus lente que la moyenne provinciale entre 2001 et 2006. Ceci indique que la communauté a besoin de concentrer ses efforts sur les travailleurs qui sont en place, étant donné que les compétences nécessaires localement doivent être trouvées sur place. En revanche, ceci laisse entendre que le besoin de formation des travailleurs plus âgés est relativement élevé.

La population locale a une proportion plus basse de personnes âgées de moins de 25 ans qu'en Ontario. Ceci montre que le besoin d'éducation et de formation pour ces personnes est relativement plus bas.

La population locale a connu une migration de sortie net pour le groupe d'âge 18 à 24 ans entre 2004 et 2009. La disponibilité de la main-d'œuvre pour l'avenir se trouve ainsi désavantagée.

La région a connu une migration de sortie net pour le groupe d'âge de 25 à 44 ans entre 2004 et 2009. Ceci est désavantageux pour la disponibilité de la présente main-d'œuvre.

Partie II

Industries importantes dans les petites et moyennes entreprises (moins de 100 travailleurs)

Les cinq premières industries selon le nombre de travailleurs (juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Restauration et débits de boissons• Entrepreneurs de métiers spécialisés• Services professionnels, scientifiques et techniques• Magasins d'alimentation et de boissons• Culture agricole
Les trois plus importants taux de croissance des autres industries majeures (de celles qui sont classées de 4 à 15 selon le nombre d'employés) (Décembre 2008 à juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Culture agricole• Fabrication de produits métalliques• Organismes religieux, fondations, civiques et professionnels et similaires
Les trois plus bas taux de croissance des autres industries majeures (de celles qui sont classées de 4 à 15 selon le nombre d'employés) (Décembre 2008 à juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Réparation et entretien• Distributeurs- grossistes de machinerie, équipement et fournitures• Intermédiation financière et activités connexes
Les trois premières selon la proportion des employeurs dans la région (Juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Élevage• Culture agricole• Services professionnels, scientifiques et techniques
Les trois premières selon la proportion des employeurs comparés à l'Ontario (Juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Culture agricole• Services professionnelles, scientifiques et techniques• Élevage
Les trois premières selon la croissance absolue en nombre d'employeurs (Décembre 2008 à juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Culture agricole• Services immobiliers• Entrepreneurs de métiers spécialisés
Les trois premières selon le pourcentage de la croissance en nombre d'employeurs (Décembre 2008 à juin 2010)	<ul style="list-style-type: none">• Fabrication de meubles et de produits connexes• Foresterie et exploitation forestière• Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)

Note: Les industries qui sont affectées par la politique gouvernementale comme les services éducationnelles, les soins de santé, l'assistance sociale et l'administration gouvernementale ont été exclues de cette analyse.

PARTIE III

Examen de la dynamique des ajustements du marché du travail

Le tableau qui suit utilisera ces indicateurs en examinant la dynamique du marché du travail.

Taux de génération d'emploi : Nombre de nouveaux emplois générés pour chaque cent emplois au début de la période de temps.

Le taux de perte d'emplois : Le nombre d'emplois perdus pour chaque cent emplois au début de la période de temps.

Ratio génération/perte : Le nombre d'emplois générés divisé par le nombre d'emplois perdus multiplié par cent. Ce ratio mesure le nombre d'emplois créés pour chaque cent emplois perdus. Lorsque le résultat est supérieur à cent, il y a eu plus d'emplois créés que perdus. Lorsqu'il est inférieur à cent, plus d'emplois sont perdus que créés.

Tendance à entrer ou à quitter : Si le ratio génération/perte est supérieur à 100, les travailleurs ont tendance à entrer dans cette industrie et si le ratio est inférieur à 100, les travailleurs ont tendance à quitter cette industrie.

Nom du secteur : Ceci est le plus grand secteur dans lequel est classée l'industrie en question.

Mobilité entre les industries apparentées : Si le plus grand secteur est classé parmi les trois premiers secteurs ayant la croissance la plus rapide dans la région, les travailleurs ont de plus grandes occasions de trouver de l'emploi dans ce secteur et il existe une plus grande mobilité parmi des industries apparentées ; si le plus grand secteur est classé parmi les trois plus bas secteurs en terme de croissance dans la région, les travailleurs ont moins d'occasions de trouver de l'emploi dans ce secteur et il existe une mobilité plus basse parmi les industries apparentées. Si la croissance des plus grands secteurs est relativement ni haute ni basse, la mobilité des travailleurs est ni haute ni basse.

Méthodologie : Les tableaux qui suivent examinent les industries locales importantes dans les petites et moyennes entreprises jusqu'à juin 2010 en utilisant leurs caractéristiques provinciales entre 2001 et 2006. Les industries dont la dynamique du marché du travail semble avoir été changée d'une façon significative depuis 2006 ou qui ont un aspect local unique qui n'a pas été capturé dans la tendance générale de la province, peuvent encore être considérées dans les étapes suivantes d'évaluation de cette étude.

Partie III

La dynamique des ajustements du marché du travail

SCIAN	Nom de l'industrie	Ratio génération emploi	Ratio perte emploi	Ratio génération/ Perte emploi	Tendance à entrer ou à quitter	Nom du secteur	Mobilité parmi les industries apparentées
722	Services de restauration et débits de boissons	41.90	36.95	113.39	Entrer	Services de restauration et débits de boissons	Plus basse
238	Entrepreneurs de métiers spécialisés	47.87	29	165.06	Entrer	Construction	Plus haute
541	Services professionnels, scientifiques et techniques	45.09	34.44	130.95	Entrer	Services professionnels, scientifiques et techniques	Plus haute
445	Magasins d'alimentation et de boissons	31.96	18.51	172.68	Entrer	Commerce de détail	Plus basse
111	Culture agricole	23.05	35.08	65.71	Quitter	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	
332	Fabrication de produits métalliques	22.61	24.39	92.72	Quitter	Fabrication	
813	Organismes religieux, fondations, civiques, professionnels et similaires	23.22	15.03	154.49	Entrer	Autres services (sauf les administrations publiques)	
811	Réparation et entretien	39.10	35.50	110.14	Entrer	Autres services (sauf les administrations publiques)	
417	Distributeurs-grossistes de machinerie, équipement et fournitures	29.75	23.34	127.47	Entrer	Commerce de gros	Plus basse
522	Intermédiation et activités connexes	11.90	6.70	177.50	Entrer	Finances et Assurances	
112	Élevage	31.52	38.16	82.60	Quitter	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	
531	Services immobiliers	42.54	31.59	134.66	Entrer	Services immobiliers et services de location et de location bail	Plus haute
337	Fabrication de meubles et de produits connexes	19.61	32.20	60.89	Quitter	Fabrication	
113	Foresterie et exploitation forestière	32.58	40.93	79.61	Quitter	Agriculture, foresterie et exploitation forestière	
212	Extraction minière (sauf pétrole et gaz)	27.68	-	-	-	Extraction minière (sauf pétrole et gaz)	Plus basse

Sources: Données ontariennes des recensements 2001 à 2006

Exemples d'interprétation:

- 1 Une industrie qui a un taux de génération d'emplois de 41,9, avait créé 41,9 emplois entre 2001 et 2006 pour chaque 100 emplois en 2001.
- 2 Une industrie qui a un taux de perte d'emplois de 36,95, avait perdu 36,95 emplois entre 2001 et 2006 pour chaque 100 emplois en 2001.
- 3 Une industrie qui a un ratio génération/perte d'emplois de 113,39, avait créé 113,39 emplois entre 2001 et 2006 pour chaque 100 emplois perdus entre 2001 et 2006.

- 4 Une industrie qui a un ratio génération/perte de 65,71, avait créé 65,71 emplois entre 2001 et 2006 pour chaque 100 emplois perdus entre 2001 et 2006.

Partie IV

Industries qui peuvent justifier une réponse communautaire

Des taux élevés de génération d'emplois = Plus grand besoin de former les nouveaux travailleurs

1. Entrepreneurs de métiers spécialisés
2. Services professionnels, scientifiques et techniques
3. Services immobiliers

Des taux élevés de perte d'emplois = Plus grand besoin de recycler les travailleurs existants

1. Foresterie et exploitation forestière
2. Élevage
3. Services de restauration et de débits de boissons

Ratio génération basse/perte = Moins de facilité à trouver du travail dans l'industrie

1. Fabrication de meubles et produits connexes
2. Culture agricole
3. Foresterie et exploitation forestière
4. Élevage
5. Fabrication de produits métalliques

Partie V

Questions prioritaires

Les questions qui suivent aideront à déterminer quelles importantes industries dans les petites et moyennes industries pourraient avoir des besoins de formation de main d'œuvre, du marché du travail et des ajustements. Chaque industrie qui peut avoir besoin d'une réponse communautaire comme déterminé à la partie IV, sera examinée. Les questions 2 à 9 peuvent recevoir une réponse objective en utilisant les données de cette analyse. Les réponses sont répertoriées dans les tableaux de la page suivante et dans la description par industrie dans les pages qui suivent.

Le reste des questions obtiendront une réponse en faisant la connaissance de la communauté lors de consultations. Le plus de questions qui obtiendront une réponse affirmative, plus probable sera-t-il que cette industrie peut avoir droit à des actions pour répondre à ses défis que ce soit un défi, une occasion ou les deux.

1. Est-il raisonnable de penser que la communauté peut avoir une influence significative sur l'ajustement principal du défi ? (Ceci peut seulement devenir apparent après avoir répondu aux questions suivantes.)
 2. Est-ce qu'il y avait un grand besoin d'attirer et de former les travailleurs pour cette industrie?
 3. Est-ce qu'il y avait un grand besoin de recycler les travailleurs existants dans cette industrie ?
 4. Est-ce que les travailleurs dans cette industrie faisaient face à des difficultés significatives en cherchant un nouvel emploi ?
 5. Est-ce qu'il y avait un besoin pour les travailleurs de quitter cette industrie ?
 6. Est-ce qu'il y avait moins de mobilité pour se diriger vers une industrie apparentée?
 7. Est-ce qu'il y avait moins de mobilité locale de la main-d'œuvre?
 8. Si cette industrie se caractérise par des petites et moyennes industries, est-ce qu'il y avait une plus grande mobilité de la main-d'œuvre pour les petites et moyennes entreprises?
 9. Si cette industrie se caractérise par de grosses sociétés, est-ce qu'il y avait une plus grande mobilité de la main-d'œuvre pour ces dernières ?
-
10. Est-ce que s'attaquer au défi amènerait immédiatement des conséquences immédiates ?
 11. Est-ce que cet effet immédiat sur une grande échelle affecterait une grande proportion de la main-d'œuvre ?
 12. Est-il absolument clair comment nous mesurerions que nous faisons des progrès à long terme par rapport à ce défi ?
 13. Est-ce qu'en s'adressant au défi nous produirions des conséquences à long terme ?
 14. Est-ce qu'à long terme cet effet affecterait une grande proportion de la main-d'œuvre?
 15. Est-il absolument clair comment nous mesurerions que nous faisons des progrès à long terme par rapport à ce défi ?
 16. Est-il clair comment la formation et les ajustements à l'environnement décrits à l'appendice 3 affectent cette industrie ?
 17. Est-il clair quelles professions sont affectées par cette industrie?
 18. Est-il clair comment les données sur les professions dans l'Indicateur des professions affectent cette industrie ?
 19. Est-il clair comment l'environnement éducationnel décrit à l'appendice 4 affecte cette industrie

Partie V

Tableaux des réponses aux questions prioritaires

Chacune des industries identifiées dans la Partie V est mentionnée dans ces tableaux avec une réponse affirmative à chaque question prioritaire (référée P1 etc.) marquée d'un oui. Un carreau laissé blanc veut dire un non pour cette question. Une description facile à lire des réponses pour chaque industrie se trouve sur la page suivante,

Industrie	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total Oui
Entrepreneurs de métiers spécialisés	TBD	Oui				Oui		Oui		3
Services professionnels, scientifiques et techniques	TBD	oui						Oui		2
Services immobiliers	TBD	Oui						Oui		2
Élevage	TBD		Oui		Oui			Oui		3
Services de restauration et de débits de boissons	TBD		Oui			Oui		Oui		3
Fabrication de meubles et de produits connexes	TBD			Oui	Oui			Oui		3
Culture agricole	TBD			Oui	Oui			Oui		3
Fabrication de produits métalliques	TBD				Oui			Oui		2

Note: Le secteur foresterie et exploitation forestière est exclu du tableau ci-dessus parce qu'il n'a que 4 employeurs et un total de 10 employés en juin 2010.

Partie V

Réponses aux questions prioritaires, Description par industrie

Entrepreneurs de métiers spécialisés

- 1 Un besoin relativement élevé d'attirer et former des travailleurs.
- 2 Il y a une mobilité plus basse parmi les industries apparentées.
- 3 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre dans cette région.

Services professionnels, scientifiques et techniques.

- 4 Un besoin relativement élevé d'attirer et de former des travailleurs
- 5 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre dans cette région.

Services immobiliers

- 6 Un besoin relativement élevé d'attirer et former des travailleurs.
- 7 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre dans cette région.

Élevage

- 8 Un besoin relative élevé de recycler les travailleurs.
- 9 Il y a un besoin pour les travailleurs à quitter cette industrie.
- 10 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre qu'auparavant dans cette région.

Services de restauration et débits de boissons

- 11 Un besoin relativement élevé de recycler les présents travailleurs.
- 12 Il y a une mobilité moindre à quitter parmi les industries apparentées.
- 13 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre qu'auparavant dans cette région.

Fabrication de meubles et de produits connexes

- 14 Les travailleurs font face à des difficultés significatives lorsqu'ils cherchent un nouvel emploi.
- 15 Il y a un besoin pour les travailleurs de quitter cette industrie.
- 16 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre qu'auparavant dans cette région.

Culture agricole

- 17 Les travailleurs font face à des difficultés significatives lorsqu'ils cherchent un nouvel emploi.
- 18 Il y a un besoin pour les travailleurs de quitter cette industrie.
- 19 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre qu'auparavant dans cette région.

Fabrication de produits métalliques

- 20 Il y a un besoin pour les travailleurs de quitter cette industrie.
- 21 Caractérisée par des petites et moyennes entreprises qui présentent une mobilité plus élevée de la main-d'œuvre qu'auparavant dans cette région.

Appendice 1 : Description de secteurs vagues

Entrepreneurs de métiers spécialisés

Comprenant :

Entrepreneurs de coulage du béton et de charpentes
Entrepreneurs de montage de charpentes d'acier et mise en place de béton préfabriqué
Entrepreneurs en charpenterie
Entrepreneurs en maçonnerie
Entrepreneurs de travaux de vitrage et de vitrerie
Entrepreneurs de travaux de toiture
Entrepreneurs de parement
Entrepreneurs de travaux d'électricité et autres travaux d'installation de câblage
Entrepreneurs en plomberie, chauffage et climatisation
Entrepreneurs en installation d'ascenseurs et d'escaliers roulants
Entrepreneurs en installation de cloisons sèches et en travaux d'isolation
Entrepreneurs en travaux de peinture et pose de papier peint
Entrepreneurs en installation de parqueterie
Entrepreneurs en coulage de terrazo et de pose de carreaux
Entrepreneurs en travaux de petite menuiserie
Entrepreneurs en préparation du terrain

Services professionnels, scientifiques et techniques

Comprenant :

Services juridiques
Services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus, de tenue de livres et de paye.
Services d'architecture, génie et services connexes
Services spécialisés de design
Services de conception de services informatiques et services connexes
Services de conseil en gestion et de conseils scientifiques et techniques
Services de recherche et de développement scientifique
Services de publicité et services connexes
Autres -- Études de marché et sondages d'opinion
 Services photographiques
 Services de traduction et d'interprétation
 Services vétérinaires

Fabrication de produits métalliques suivants

Comprenant :

Forgeage et estampage
Fabrication de coutellerie et d'outils main
Fabrication de produits d'architecture et d'éléments de charpentes métalliques
Fabrication de chaudières, de réservoirs et de contenants d'expédition
Fabrication d'articles de quincaillerie
Fabrication de ressorts et de produits en fils métalliques
Ateliers d'usinage, fabrication de produits tournés, de vis d'écrous et de boulons
Revêtement, gravure, traitement thermique et activités analogues
Autres - Fabrication de soupapes en métal
 Fabrication de roulements à billes et à rouleaux

Appendice 2: Professions clefs par industrie

SCIAN	Nom de l'industrie	Groupes professionnels proéminents	Proportion de l'emploi local comparée à l'Ontario
111	Culture agricole	<ul style="list-style-type: none"> • Professions qualifiées dans l'industrie primaire • Professions intermédiaires dans l'industrie primaire 	Plus haute Plus basse
112	Élevage	<ul style="list-style-type: none"> • Professions qualifiées dans l'industrie primaire • Professions intermédiaires dans l'industrie primaire 	Plus haute Plus basse
238	Entrepreneurs de métiers spécialisés	<ul style="list-style-type: none"> • Opérateurs avec métiers et de transport qualifiés et d'équipement • Aides dans les métiers, manœuvres construction et professions assimilées 	Plus haute Plus haute
332	Fabrication de produits métalliques	<ul style="list-style-type: none"> • Opérateurs avec métiers et de transport qualifiés et d'équipement • Employés de bureau • Opérateurs et monteurs de machines de procédés et de fabrication 	Plus haute Plus haute Plus basse
337	Fabrication de meubles et de produits connexes	<ul style="list-style-type: none"> • Opérateurs avec métiers et de transport qualifiés et d'équipement • Professionnels de gestion intermédiaire et autres 	Plus haute Plus haute
531	Services immobiliers	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels de vente qualifiés et service • Professionnels qualifiés en administration et affaires • Professionnels de ventes et de services élémentaires • Professionnels de gestion intermédiaire et autres 	Pareille Plus basse Plus haute Plus haute
541	Services professionnels, scientifiques et techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels en techniques reliées aux sciences naturelles et appliquées • Professionnels en sciences naturelles et appliquées • Professionnels qualifiés en administration et affaires • Professionnels de bureaux 	Plus haute Plus basse Plus haute Plus haute
722	Services de restauration et de débits de boissons	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnel de ventes et de services élémentaires • Professionnels de ventes et de services intermédiaires • Professionnels qualifiés en ventes et services • Professionnels en gestion intermédiaires et autres 	Pareille Plus haute Plus basse Plus basse

Appendice 3: Emploi total et emploi par secteur

Les trois secteurs locaux qui suivent avaient les plus hauts taux de croissance de l'emploi, en excluant le secteur du service public:

- 1 Gestion de sociétés et d'entreprises
- 2 Services professionnels, scientifiques et techniques
- 3 Services immobiliers et services de location et location à bail

Les trois secteurs locaux qui suivent avaient les plus bas taux de croissance de l'emploi, en excluant le secteur du service public:

- 1 Commerce de détail
- 2 Transport et entreposage
- 3 Commerce de gros

Selon le Sondage du marché du travail, les trois secteurs industriels qui présentent les plus hauts taux de croissance de l'emploi dans la région économique Windsor/Sarnia, en excluant le secteur du service public, sont :

- 1 Utilités
- 2 Information, culture et loisirs
- 3 Services professionnels, scientifiques et techniques

Selon le Sondage du marché du travail les trois secteurs industriels qui présentent les plus bas taux de croissance dans la région économique Windsor/Sarnia, en excluant le secteur du service public sont :

- 1 Services de restauration
- 2 Construction
- 3 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz

Appendice 4: Niveaux d'éducation comparés à l'Ontario

Ces tableaux examinent comment la proportion de la population locale se compare à la moyenne provinciale en termes de niveaux d'éducation par cohorte d'âges. Une réponse intitulée 'pareille' signifie que la cohorte locale d'âges a une part de sa population ayant un niveau d'éducation en dedans de un pourcent de la moyenne provinciale.

Cohorte d'âges	Apprentissage/Métier	Collège	Université
25 à 34	Plus haute	Plus haute	Plus basse
35 à 44	Plus haute	Plus haute	Plus basse
45 à 54	Plus haute	Plus haute	Plus basse
55 à 64	Plus haute	Plus haute	Plus basse

APPENDICE B: SOURCES DES DONNÉES ET MÉTHODOLOGIE

Sources des données:

- 1 Structures des industries canadiennes (SIC)
Décembre 2008, Juin 2010
- 2 Enquête sur la population active (EPA)
Décembre 2008, Décembre 2009, Décembre 2010
- 3 Recensement
2006
- 4 Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)
Décembre 2008, Décembre 2009, Novembre 2010

Méthodologie

À cause du nombre limité de sources sur les données, ce rapport réfère à différentes données. Les données SIC furent utilisées pour l'analyse des petites et moyennes entreprises (PMEs) de Sarnia Lambton et de l'Ontario. Les données EPA et EERH ont été utilisées pour l'analyse des tendances en l'Ontario et au Canada. Les données du recensement ont été utilisées pour identifier les professions clés de différentes industries. Comme des sources différentes de données sont utilisées dans ce rapport, les données provenant des mêmes sources sont comparées dans la même analyse des tendances pour chaque industrie afin de les conserver compatibles et constants. Quelques différences existent dans l'analyse et elles devraient être prises en considération.

Références

Développer des solutions durables pour attirer et intégrer les nouveaux arrivants dans Sarnia Lambton. Partenariat local de l'immigration (PLI) sur la stratégie d'intégration des immigrants dans Sarnia Lambton, novembre 2010.

Le réseau Tri-County de littératie. Le plan littératie 2011/2012 pour Chatham-Kent et Sarnia-Lambton.

APPENDICE C: LISTE DES MEMBRES DU COMITÉ DES STRATÉGIES

<p>Stratégie #1</p> <p>Joel Adams, Parc de recherche UWO Mary Prendiville, Parc de recherche UWO Dave Grant, CanWeb Kevin Smith, Goodwill Industries Luciano Corbo, OLG Point Edward Charity Casino Dave Moody, Sarnia Lambton Economic Partnership Don Anderson, Sarnia Lambton Business Development Corporation Mike Banovsky, MPB Industrial Ltd. William Hicks, Sarnia & District Labour Council Anne Tanner, Sarnia & District Labour Council</p> <p>Stratégie #2</p> <p>Maike Luiken, Collège Lambton Vicky Ducharme, Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Eamon O'Flynn, Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Chantelle Core, Sarnia Business Enterprise Centre Dave Watson, Goodwill Industries Essex Kent Lambton Scott Palko, CCI Studios, Sarnia Connects Ryan Gervais, RE/MAX, Sarnia Connects Mike Banovsky, MPB Industrial Ltd. Marci Palframan, Junior Achievement Scott McKay, Hazlitt Steeves Harris, Chambre de commerce de Sarnia Lambton Brian Strong, Millwrights Local 1592 Don Anderson, Sarnia Lambton Business Development Corporation</p> <p>Stratégie #3</p> <p>Vicky Ducharme, Commission de développement de la main-d'oeuvre de Sarnia Lambton Cindy Dubois, Employment Resource Centre & Community Connections Sarnia Inc. Rory Ring, Banque TD Anne Marie Gillis, Ville de Sarnia Noeleen Tyczynski, The Workplace</p>	<p>Mary Ellen Gibbons, Collège Lambton Employment & Learning Centre Kathy Bressette, Employment Service Access Kettle & Stony Point Annette Lunham, Employment Service Access Kettle & Stony Point Simon Hazelwood, Painters & Decorators Local 1590 Ruth Campbell, Goodwill Career Centre Pam Wright, Commission de développement de la main-d'oeuvre de Sarnia Lambton Caroline White, Commission scolaire du district de Lambton Kent Janet Doyle, commission scolaire catholique du district de St- Clair David Simon, Collège Lambton</p> <p>Stratégie #4</p> <p>Don Hart, Collège Lambton Vicky Ducharme, Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Eamon O'Flynn, Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton Mick Cataford, IBEW Local 530 Jeff Kinsella, Ministère ontarien de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales Janet Doyle, Commission scolaire catholique du district de St-Clair George Mallay, Sarnia Lambton Economic Partnership Bert Phlls, Commission scolaire du district de Lambton Kent</p>
---	---

Stratégie #5

Vicky Ducharme, Commission de développement de la main-d'oeuvre de Sarnia Lambton
Don Anderson, Sarnia Lambton Business Development Corporation
Dave Moody, Sarnia Lambton Economic Partnership
Garry McDonald, Chambre de Commerce de Sarnia Lambton
Carlos Fermin, Lambton College Employment & Learning Centre
Noeleen Tyczynski, The Workplace
Pat Voegelin, Lambton College
Jim Wodham, Millwright Local 1592

Stratégie #6

Judy Morris, Collège Lambton
John Barnfield, Industrial Educational Cooperative
Jim Bradshaw, Sarnia Building and Construction Trades Council/Sheet Metal Workers Local 539
Shelley Brown, Industrial Educational Cooperative
Anne Marie Gillis, Ville de Sarnia
Ted Zatylny, Sarnia Lambton Economic Partnership
Vicky Ducharme, Sarnia Lambton Workforce Development Board
Eamon O'Flynn, Sarnia Lambton Workforce Development Board

Stratégie #7

Doug Ball, Comté de Lambton
Dale Mosley, Comté de Lambton
Stephanie Ferrera, Comté de Lambton
Jeneane Fast, Comté de Lambton
Rosa Zamudio, Comté de Lambton
Abita Okutinyang, Project Management Professionals
Barbara Milanovic, Citoyenneté et Immigration Canada
Cindy Dubois, Employment Resource Centre & Community Connections Sarnia Inc.
Chandrika Patel, Esso YMCA Learning & Career Centre
Donna Cain, Esso YMCA Learning & Career Centre
Marie Watson, Esso YMCA Learning & Career Centre
Gigi Walent, Worley-Parsons
Jasmine Lenuzzi, Learning Visions
Chris Slade, Collège Lambton
Ralph Hare, Collège Lambton
Suzanne Quinn, Association canadienne-française de l'Ontario
Ted Zatylny, Sarnia Lambton Economic Partnership
Vicky Ducharme, Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton
Shauna Carr, Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton



SARNIA LAMBTON WORKFORCE DEVELOPMENT BOARD

CATALYSEUR POUR UN CHANGEMENT
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

POUR DE L'INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE,
PRIÈRE DE CONTACTER:

Vicky Ducharme, directrice générale
265 rue Front nord, bureau 504
Sarnia, Ontario N7T 7X1
Téléphone: (519) 332-0000
Télécopie: (519) 336-5822
Courriel: vicky.ducharme@slwdb.org
Web: www.slwdb.org



**EMPLOI
ONTARIO**