

Sarnia Lambton
Tendances, Occasions et Priorités
Document de Préconsultation

Date de Publication : Octobre 2008



SARNIA LAMBTON WORKFORCE DEVELOPMENT BOARD

À propos de CDMOSL

La Commission de développement de la main-d'œuvre de Sarnia Lambton (CDMOSL) est une société sans but lucratif qui est dirigée par la collectivité et qui guide Sarnia Lambton dans son approche pour développer sa main-d'œuvre et planifier le marché du travail. Oeuvrant à l'intérieur du réseau des Commissions locales de l'Ontario, nous sommes une des 25 Commissions locales de planification qui ont reçu le mandat de la part du Ministère ontarien de la Formation et des Collèges et Universités de faire et disséminer la recherche à propos du marché du travail local et d'engager les parties prenantes de la collectivité dans un processus de planification qui propose des solutions locales aux problèmes locaux.

Tendances, Occasions et Priorités mentionnées dans le Projet de Sarnia Lambton

Provenant d'un large processus de consultation et de recherche effectué dans la collectivité, CDMOSL publie un rapport sommaire dans le lequel on trouve un tableau à date des questions, tendances et priorités validées par la collectivité et qui se rapportent à la planification et au développement de la main-d'œuvre dans Sarnia Lambton. L'objet principal de ce rapport est de parvenir à une compréhension claire de la composition du marché du travail de Sarnia Lambton et ce qui l'influence. Les partenaires de la collectivité, le monde des affaires, celui du travail et le gouvernement utilisent ce rapport comme un document de référence pour appuyer le processus de décision et de planification stratégique concernant le développement de la main-d'œuvre.

Le processus de consultation

Le but du processus de consultation est d'utiliser au maximum la contribution de ceux qui sont sur le terrain. C'est une occasion d'entendre de la part des chercheurs d'emplois, des employés, des employeurs, des syndicats et autres parties prenantes clefs, ce qui, à leur avis, fonctionne dans Sarnia Lambton, qu'est-ce qui ne va pas et quels sont les changements qui sont, à leur avis, importants pour établir un cadre solide de planification du marché du travail local.

Résultats attendus :

- Une plus grande conscience de la situation permettant de déterminer si l'approche utilisée présentement supporte ou non le développement du marché du travail
- L'identification des questions, priorités et occasions qui peuvent influencer et fournir de l'information au programme de développement du marché du travail de Sarnia Lambton
- Une solide connaissance des activités associées et interconnectées dans la région de Sarnia Lambton de même que les initiatives en cours ou planifiées
- Une planification basée sur des données



Ce document de pré consultation met en relief deux larges tendances de la main-d'œuvre qui affectent de façon significative le marché du travail local et comprend également des données qui proviennent du marché du travail local. Cette information est utilisée comme une introduction aux questions se rapportant au marché du travail local et est fournie pour stimuler la discussion au sujet du marché du travail de Sarnia Lambton et guider le processus de planification pour l'avenir.

Tendances significatives du monde du travail

Les employeurs créent des emplois pour les personnes de compétence postsecondaire

La demande pressante pour des travailleurs spécialisés continue d'être forte, touchant :

- l'individu quant à son degré de spécialité et la perspective d'emploi;
- l'employeur quant à sa possibilité de demeurer compétitif;
- la communauté quant à sa possibilité d'attirer et de retenir des travailleurs spécialisés pour satisfaire aux besoins des employeurs locaux.

Nombre d'emplois nets créés en Ontario entre 1998 et 2007 1 140 500

Nombre d'emplois nets créés en Ontario pour personnes ayant un Certificat postsecondaire, un Diplôme ou un Diplôme universitaire durant cette période 1 166 900

Nombre d'emplois nets créés pour personnes n'ayant pas de crédits postsecondaires durant cette période (26 400)

Une insatiable demande pour le renouvellement de la main-d'œuvre

La création et l'élimination d'emplois mettent en évidence l'insatiable demande pour le renouvellement de la main-d'œuvre. Étant donné que les emplois et les spécialités des travailleurs ne sont pas interchangeables, le développement de la main-d'œuvre devient de première importance. Le défi consiste à préparer les employés pour de nouveaux emplois et de s'assurer que les employeurs demeurent compétitifs durant ce temps.

Entre 1999 et 2004, **pour chaque 100 emplois créés** en Ontario, **74 emplois sont disparus.**

Changement dans le nombre d'employeurs

La région de Sarnia Lambton n'est pas à l'abri de l'une ou l'autre de ces fortes tendances du marché du travail. De fait, Sarnia Lambton a connu une transformation significative de la composition de son économie ces dernières années avec le déplacement d'emplois, une baisse de la médiane des salaires et un changement de la base économique. Si on applique cela aux données démographiques et à la vague anticipée des bébé-boumeurs allant à la retraite, nous faisons face à des risques économiques significatifs. Nous avons besoin d'une planification proactive afin de rencontrer les besoins futurs de l'emploi dans notre communauté.

Le nombre d'employeurs, la taille des employeurs et les changements dans le nombre et la taille des employeurs sur une période de temps ont tous un effet sur le niveau de l'emploi et sur les possibilités d'emploi à l'intérieur du marché de l'emploi local. De façon à fournir un contexte approprié, nous présentons ci-dessous les changements chez les employeurs de la région de Sarnia Lambton sur une période de quatre ans.

Entre 2003 et 2007, Sarnia Lambton a fait les gains suivants :

- 132 employeurs de plus comptant 5 à 9 employés
- 21 employeurs de plus comptant 10 à 19 employés
- 5 employeurs de plus comptant 500 et plus d'employés

Entre 2003 et 2007, il y avait dans Sarnia Lambton :

- 381 propriétaires-employeurs de moins qui opéraient leur propre entreprise
- 448 employeurs de moins comptant 1 à 4 employés
- 48 employeurs de moins comptant 20 à 199 employés
- Aucun changement dans le nombre d'employeurs comptant 200 à 499 employés

Entre 2003 et 2007, la baisse du nombre d'employeurs dans le groupe 0 à 4 employés suit une tendance générale à travers la province. Entre 2003 et 2007, le nombre d'employeurs dans le groupe des petits employeurs a augmenté, ce qui semble suggérer que Sarnia Lambton adapte et renouvelle sa base économique. Ces gains aident à compenser les pertes d'emplois chez les plus gros employeurs de Sarnia Lambton. Les employeurs de 0 à 49 employés comptent pour 97% des employeurs dans Sarnia Lambton. Les employeurs de plus de 100 employés comptent pour moins de 2% des employeurs dans Sarnia Lambton et il est encourageant de constater que le nombre d'employeurs dans ce groupe demeure stable.

Référence : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes



Bien que les changements dans le nombre et la taille des employeurs ont sûrement des effets sur le marché du travail local, les changements dans le nombre de travailleurs du marché du travail local a aussi un effet direct sur la santé de l'économie locale.

Changements dans le nombre de travailleurs de la main-d'œuvre par industrie

Région Sarnia Lambton

Système nord-américain de classification industrielle	2001	2006	Changement absolu	Changement en pourcentage
11 Agriculture, sylviculture, pêches et chasse	3 435	3 245	-190	-5,5%
21 Extraction mines, pétrole et gaz	330	490	160	48,5%
22 Services publics	950	945	-5	-0,5%
23 Construction	4 880	5 180	300	6,1%
31-33 Fabrication	10 080	9 760	-320	-3,2%
41 Vente en gros	1 835	1 915	80	4,4%
44-45 Vente au détail	7 245	7 545	300	4,1%
48-49 Transport et entreposage	3 055	3 140	85	2,8%
51 Information et industries culturelles	830	1 000	170	20,5%
52 Finance et assurance	1 425	1 660	235	16,5%
53 Immobilier, location et crédit-bail	975	1 170	195	20%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 265	2 815	550	24,3%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	65	45	225%
56 Gestion administrative et de support, des déchets	3 115	3 780	665	21,3%
61 Services d'éducation	3 355	3 630	275	8,2%
62 Soins de santé et assistance sociale	6 420	7 015	595	9,3%
71 Arts, divertissement et loisirs	2,560	1 820	-740	-28,9%
72 Services d'hôtellerie et de restauration	4 590	5 075	485	10,6%
81 Autres services, sauf administration publique	4 000	3 665	-335	-8,4%
91 Administration publique	2 270	2 460	190	8,4%
TOTAL DU MARCHÉ DU TRAVAIL	64 650	67 450	2 800	4,3%

Référence : Statistique Canada, Structure des industries canadiennes

Ce tableau représente le nombre total de travailleurs et inclut ceux qui se cherchent du travail dans une industrie en particulier, ainsi que ceux qui ont un emploi. Les industries suivantes ont vu les plus grands gains de main-d'œuvre entre 2001 et 2006 : Services administratifs et de support, gestion des déchets et réhabilitation (665), Soins de santé et assistance sociale (595), Services professionnelles, scientifiques et techniques (550), Hôtellerie et restauration (485) et Construction (300). Bien que la plupart des industries ont connu des gains, celle des arts, du divertissement et des loisirs et l'industrie manufacturière a connu une réduction significative (respectivement -740 et -320) de leur main-d'œuvre au cours de la même période.

Changement dans la Main-D'Oeuvre par profession

Alors que les industries en croissance ont besoin de plus de travailleurs, la demande pour des professions spécifiques est en fonction du travail qui doit être effectué. Ensemble, les changements du marché et l'avancement de la technologie modifient la demande pour des professions dont certaines augmentent fortement alors que d'autres diminuent.

Classification Nationale en professions	2001	2006	Changement absolu	Changement en pourcentage
Professions de gestion	5 230	4 860	-370	-7,1%
Professions des affaires, de la finance et administration	8 085	9 870	1,785	22,1%
Professions des sciences naturelles et appliquées et professions reliées	3 710	4 035	325	8,8%
Professions de la santé	3 520	4 170	650	18,5 %
Professions des sciences sociales, de l'éducation, des services gouvernementaux et de religion	3 560	4 220	660	18,5 %
Professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport	1 000	1 220	220	22,0 %
Professions dans les ventes et services	15 755	17 370	1 615	10,3%
Professions commerce, transport et opérateurs d'équipements et professions reliées	11 400	12 440	1 040	9,1 %
Professions uniques à l'agriculture, excluant les ouvriers; professions en sylviculture, les mines, l'extraction du pétrole et du gaz et les pêches, excluant les ouvriers; les ouvriers de production de base	3 760	3 995	235	6,3 %
Professions particulières à la transformation, à la production manufacturière et les services	4 360	4 150	-210	-4,8 %
TOTAL DE LA MAIN-D'OEUVRE EXPÉRIMENTÉE	60 385	66 330	5 945	9,8 %

Référence : Recensements 2001 et 2006, Profils des communautés 2001 et 2006

Si on examine la main-d'œuvre expérimentée par catégorie professionnelle en excluant les professions de gestion et celles spécifiques à la fabrication, à la production manufacturière et aux services publics, **Sarnia Lambton a vu une croissance dans les professions entre 2001 et 2006** et une augmentation totale de sa main-d'œuvre de 9,8%.

Les employeurs continuent à exiger des niveaux plus élevés d'éducation dans un plus grand nombre de professions. En plus, la croissance net de l'emploi se concentre parmi ceux qui détiennent une formation postsecondaire. Conséquemment, avoir un certain niveau d'éducation peut être soit une contrainte ou la clef d'une occasion d'emploi.

Sarnia Lambton Region 2006	Sarnia Lambton #	Sarnia Lambton %	Ontario %
Total de la population de 15-64 ans	84 545	100%	100%
Nombre de certificats, diplômés et diplômés universitaires	15 925	18,8%	18,7%
Certificats d'études secondaires ou équivalent	26 060	30,8%	27,7%
Certificats ou diplômés d'apprentissage ou de métier	9 750	11,5%	7,5%
Certificats ou diplômés d'un collège, CÉGEP ou autres qui ne sont pas d'une université	21 235	25,1%	19,6%
Certificats, diplômés d'une université	11 575	13,7%	26,5%

Référence : Recensement 2006

Globalement, Sarnia Lambton a moins de personnes dans leurs premières années de travail qui compose sa main-d'œuvre comparativement à la population de l'Ontario. Les données du recensement montrent que la perte nette due à la migration entre 2001 et 2006 de 1 107 personnes dans le groupe âgée de 18-24, est plus que compensée par un gain net de 1 358 personnes dans les catégories d'âge de 25-44 et 45-64.

Sarnia Lambton obtient de meilleurs résultats que l'Ontario dans deux catégories de niveau scolaire.

Ainsi, 11,5% de la population locale a obtenu un certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier comparé à seulement 7,5% de la population ontarienne. Ceci veut donc dire que Sarnia Lambton a un avantage compétitif de 3 409 personnes ou de 4% comparé à la performance du reste de l'Ontario. Dans la catégorie des certificats ou diplômes de Collège, de CÉGEP ou autres institutions non-universitaires, Sarnia Lambton détient également un avantage se chiffrant à 4 664 personnes comparé au reste de l'Ontario.

Avantage compétitif de Sarnia Lambton sur l'Ontario

Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	3 049 plus de personnes
Certificat ou diplôme de collèges, CÉGEP ou institutions non universitaires	4 664 plus de personnes

Référence : Information tirée du Recensement 2006

Sarnia Lambton obtient de moins bons résultats que l'Ontario dans deux catégories de niveau scolaire.

Ainsi 30,8% de la population locale a obtenu un certificat d'études secondaires ou son équivalent comparé à 27,7% de la population ontarienne. Ceci veut dire qu'en Ontario en général, il y a plus de personnes qui continuent leurs études après le secondaire que dans Sarnia Lambton.

Dans la catégorie des certificats d'études secondaires, pour égaler la proportion des personnes en Ontario ayant un pareil certificat, il faudrait 2 641 personnes dans Sarnia Lambton avec un niveau scolaire supérieur à celui d'études secondaires.

Sarnia Lambton tire de l'arrière par rapport à la moyenne ontarienne au niveau des études universitaires. Dans la catégorie universitaire, Sarnia Lambton aurait besoin d'augmenter le nombre de détenteurs d'un certificat ou diplôme universitaire de plus de 10 829 personnes pour égaler l'Ontario. Une pareille main-d'œuvre est en général nécessaire pour attirer plus d'entreprises. Cependant, il faut étudier ce besoin en regard du nombre de postes disponibles dans la main-d'œuvre de la région qui requiert un niveau universitaire.



COMMISSION DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE DE SARNIA LAMBTON
265 rue, Front nord, Bureau 504, Sarnia ON N7T 7X1
Téléphone : 519-332-0000 Télécopieur : 519-336-5822
www.slwdb.org

CDMOSL est financée par : **EMPLOYMENT
ONTARIO**

Les opinions émises dans ce document ne reflètent pas
nécessairement celles du Gouvernement de l'Ontario