



Postes de gestion de la construction et de génie à Sarnia Lambton

Quelles sont les caractéristiques locales des postes de gestion de la construction et de génie?

Ce rapport résume l'information sur les professions liées aux postes de gestion de la construction domiciliaire et de la rénovation et du génie. Il traite aussi de certaines données relatives à l'emploi et à l'information locale.

Le rapport est divisé en trois parties principales:

Partie 1: Cadres supérieurs dans l'industrie de la construction; directeurs de la construction; et gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire et **Partie 2:** directeurs des services de génie. Parties 1 et 2 comprennent:

- un aperçu général de ces professions incluant de l'information sur le marché du travail local
- de l'information destinée aux chercheurs d'emploi au sujet des exigences et des voies d'accès pour accéder à ces professions de gestion
- l'identification des qualités et des compétences requises liées aux postes de gestion
- l'identification des ressources où les chercheurs d'emploi pourront acquérir des compétences en gestion et de l'information pour la recherche d'emploi

Partie 3: identifiera quatre questions concernant l'offre et la demande de la main-d'œuvre locale et les mesures correspondantes qui peuvent être entreprise par la collectivité pour répondre à ces questions.

Ce rapport résume l'information sur les professions et les données sur l'emploi provenant de:

- *Statistique Canada: Nombre d'entreprises canadiennes juin 2017, Enquête nationale auprès des ménages 2011*
- *Données des affichages en ligne de TalentNeuron Recruit*
- *Système de classification nationale des professions (CNP 2016) qui est la principale source pour décrire les professions dans tout le rapport*
- *Gouvernement de l'Ontario - www.ontario.ca: Marché du travail de l'Ontario – <https://www.jobbank.gc.ca> et <https://www.ontario.ca/page/labour-market>*
- *Consultations de juillet à novembre 2017 avec les employeurs locaux et fournisseurs de services*

Réalisé par: Janet Doyle

www.slwdb.org

décembre 2017



Ce projet est partiellement financé par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.



Les opinions émises dans ce rapport sont celles de SLWDB et ne représentent pas nécessairement celles de la province.

Aperçu:

La plupart des compétences en gestion de projet sont liées à cinq fonctions fondamentales: planification, organisation, coordination, direction et surveillance. <https://www.thebalance.com/management-skills-list-2062427>. D'autres compétences liées à chacune des professions spécifiques seront aussi identifiées dans ce rapport. Les personnes qui désirent faire carrière au niveau de la gestion doivent être conscientes des exigences professionnelles et des responsabilités supplémentaires qui peuvent être requises en gestion.

Postes de gestion de la construction

Pour le présent rapport, les professions propres à la **gestion de la construction** identifiées dans le système de classification nationale des professions (CNP 2016) sont:

1. Cadres supérieurs, industrie de la construction (CNP 0016)
 2. Directeurs de la construction (CNP 0711)
 3. Gestionnaires, rénovateurs domiciliaires (CNP 0712)
(Les entrepreneurs de la construction et de la rénovation domiciliaires sont classés directeurs)

Le système de classification nationale des professions 2016 est la norme acceptée à l'échelle nationale pour classer et décrire les professions selon les compétences et niveau. Il est très utilisé pour connaître les emplois du marché du travail canadien.

Postes de supervision de l'industrie de la construction: (CNP 7201-7205)

Entrepreneurs et contremaîtres de machinistes et du personnel de métiers, du formage, du profilage et du montage de métaux et du personnel associé

Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et télécommunications

Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie

Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie

Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation

Fait saillant: On compte 1 028 compagnies de la construction à Sarnia Lambton.

Ressource: Statistique Canada, Système de classification nationale des professions, juin 2017

Sarnia Lambton: les gestionnaires de la construction représentent environ 8% de tous les postes de l'industrie de la construction et les entrepreneurs et contremaîtres représentent environ 7%.

Ressource: Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011

Différentes appellations d'emploi

Les postes en gestion de la construction comprennent plusieurs appellations différentes et l'appellation "directeur de la construction" se retrouve dans beaucoup de secteurs. Par exemple, une personne peut rechercher un poste de directeur de la construction d'oléoducs qui dans CNP est classé différemment. La recherche donnera une appellation d'emploi de gestionnaire de projet. Les emplois superviseurs sont souvent classés dans les affichages en ligne comme des emplois de directeurs alors qu'un directeur est en fait supérieur à un superviseur. Une recherche pour directeur des services de génie peut donner des appellations comme directeur de projet, de génie. Des consultations communautaires ont montré qu'il est parfois très difficile de déterminer en quoi consiste un emploi de directeur parce qu'il est décrit en utilisant différentes appellations. Il est crucial de bien lire les exigences particulières pour ces emplois peu importe l'appellation utilisée. L'employeur qui utilise la description d'emploi CNP publiera une description de poste exacte pour ses offres d'emploi. Ce rapport énumère différentes appellations d'emploi qui pourraient être utiles dans la recherche d'un poste de gestion dans ces domaines d'emploi.

Partie 1:

Cadres supérieurs de l'industrie de la construction

Les cadres supérieurs de ce groupe planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent par l'entremise de cadres intermédiaires, l'ensemble des activités des sociétés de la construction. Ils formulent seules ou conjointement avec un conseil d'administration les politiques d'orientation de ces compagnies. En plus de travailler pour des compagnies de la construction, ils peuvent être gérants et propriétaires de leur propre organisation. Les personnes qui recherchent un emploi de cadres supérieurs trouveront un certain nombre d'appellations différentes: premier dirigeant - construction; cadres supérieurs construction; vice-président – construction; vice-président système d'information – président construction et président compagnie de la construction domiciliaire.

Études et formation pour l'emploi

Un diplôme d'études universitaire ou collégial en génie, en administration d'affaires, en commerce ou une autre discipline liée aux produits de la compagnie et plusieurs années d'expérience de cadres intermédiaires de la construction sont habituellement exigées.

Compétences exigées

En plus des compétences d'affaires et techniques requises pour faire ce travail, d'autres compétences essentielles sont nécessaires comme celles de pouvoir planifier, prendre des décisions, organiser, posséder une pensée critique, résoudre un problème, communiquer à la fois par écrit et oralement, posséder un bon jugement professionnel et des compétences en leadership. Il est important de mettre l'accent sur les compétences générales aussi connues comme les compétences en relations personnelles.

Source: Classification nationale des professions (CNB 2016)

Directeurs de la construction

Les directeurs de la construction planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent les activités d'entreprises de construction ou leurs divisions opérationnelles sous la direction de directeurs généraux ou d'autres cadres supérieurs. Ils sont des employés de compagnies de construction domiciliaire, commerciale et industrielle et d'autres compagnies qui ne font pas partie de l'industrie de la construction.

Les chercheurs d'emploi trouveront aussi les appellations de postes suivantes pour cette profession: directeur construction commerciale; directeur projet de construction; superviseur; directeur construction d'habitations, industrielle, d'oléoduc; et directeur construction résidentielle.

Études et formation pour l'emploi

- Un diplôme universitaire en génie civil ou un diplôme collégial en technologie du génie civil est habituellement exigé.
- Une maîtrise en gestion de projet peut être exigée.
- Plusieurs années d'expérience dans l'industrie de la construction, y compris une expérience comme superviseur de construction ou surintendant de chantier, sont habituellement exigées.
- Une vaste expérience dans l'industrie peut suppléer aux exigences d'études postsecondaires.
- Des employeurs peuvent exiger le statut d'ingénieur professionnel ou un certificat de qualification dans un métier de la construction.
- La certification Sceau d'or peut-être requise.

Les compétences en gestion recherchées par les employeurs pour un emploi de gestionnaire

- Solide connaissance de l'industrie de la construction.
- Travailler efficacement dans des équipes multidisciplinaires de propriétaires/promoteurs, directeurs de projets, architectes, ingénieurs, planificateurs, autorités gouvernementales, entrepreneurs spécialisés.
- Bien connaître les systèmes de sécurité et de gestion de qualité en construction et les pratiques de la construction durable.
- Posséder une vaste connaissance de gestion technique (compétences informatiques et de logiciels) et d'affaires afin de pouvoir coordonner des équipes multidisciplinaires.
- Capacité d'assurer la liaison avec les différents intervenants.
- Bonnes compétences en communication.
- Analytique et organisé.

Source: *Système de Classification nationale des professions (CNP 2016)*

Commentaires des employeurs locaux

- Toutes les compétences ci-dessus sont pertinentes. Il est important de posséder de bonnes compétences générales: communication, travail en équipe, résolution de problèmes sont requis afin de pouvoir interagir et communiquer avec les propriétaires, les employés et les clients.
- Un diplôme en génie civil et le statut d'ingénieur professionnel sont hautement recommandés.
- Un diplôme collégial d'ingénieur civil et (C.Tech designation-Certified Technician) combiné à plusieurs années d'expérience seront pris en considération pour des postes de cadres supérieurs.
- La certification Sceau d'or est une norme nationale reconnue partout au Canada. Il est bon de la détenir parce qu'elle peut être exigée par certaines compagnies.
- Une expérience de chantier est cruciale pour obtenir un poste de cadres supérieurs.
- Des qualités de leadership sont nécessaires pour motiver l'équipe d'un projet.
- Les employeurs mentionnent toujours que tous ceux impliqués dans le domaine de la construction peu importe le poste, doivent connaître la formation, la certification et les compétences exigées dans ce secteur se rapportant à la santé et à la sécurité en général et également à la santé et à la sécurité liées à une spécialisation du domaine de la construction. Ils mentionnent aussi que la Sarnia Lambton Industrial Education Cooperative (IEC) et les gens de la construction collaborent étroitement pour établir les obligations liées à la santé, la sécurité et la formation dans ce secteur. Les directeurs de chantier doivent être au courant de toutes les questions de santé et de sécurité.

Des renseignements supplémentaire sont disponibles à:

<http://noc.esdc.gc.ca/English/noc/ProfileQuickSearch.aspx?val=0&val1=0711&ver=16&val65=construction%20manager>

Carrières dans le secteur de la construction: <http://www.careersinconstruction.ca/en>

Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire

Les gestionnaires en construction domiciliaire ou constructeurs possèdent, dirigent et gèrent des entreprises de construction de nouvelles maisons.

Les gestionnaires en rénovation ou rénovateurs possèdent, dirigent et gèrent des entreprises de rénovation de maisons existantes.

Un chercheur d'emploi trouvera aussi les appellations suivantes: constructeurs de maisons; entrepreneurs rénovation, rénovateurs de maisons; entrepreneurs de construction résidentielle.

Exigences d'emploi et d'études

- Une vaste expérience dans l'industrie de la construction résidentielle y compris comme contremaître est habituellement exigée pour les constructeurs, rénovateurs de maisons qui sont des travailleurs autonomes. Une expérience des métiers spécialisés est aussi recommandée.
- La certification Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) peut être considérée comme un atout lors d'appels d'offres et de l'obtention de projets de construction et de rénovation. http://www.cagbc.org/CAGBC/Education/LEEDCred/LEED_Credentials.aspx
- Une grande expérience et une longue formation en gestion permettent d'accéder à des postes de cadres supérieurs.

Exigences particulières à l'Ontario

Les constructeurs de nouvelles maisons doivent s'inscrire auprès de Tarion Warranty Corporation .

<https://www.tarion.com/builders/what-is-a-new-home-builder/who-needs-to-get-registered>

Les gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire entreprennent souvent d'exécuter tous les travaux et de fournir tous les matériaux pour la construction ou la rénovation de maisons. Par conséquent il est nécessaire de disposer des compétences ci-dessous pour cette profession.

- Posséder une compréhension et une expérience solides en construction domiciliaire ou rénovation.
- Compétences en communication et capacité de travailler avec d'autres personnes
- Compétences en planification et organisation pour préparer des horaires de travail, embaucher et coordonner les sous-traitants.
- Compétences techniques pour la lecture de plans, pour diagnostiquer les problèmes de construction, calculer les dimensions et évaluer les besoins en matériaux.
- Compétences en affaires pour élaborer et mettre en oeuvre les stratégies de mise en marché et de publicité des produits et services de la compagnie.

Source: Système de classification nationale des professions (CNP 2016)

Commentaires des employeurs locaux

- Une expérience directement liée à la profession ci-dessus mentionnée est nécessaire avant de devenir un constructeur de maisons neuves ou rénovateur.
- Il est important de se tenir au courant des tendances dans le domaine de la construction de maisons et de la rénovation.
- La capacité à communiquer comprend celle de la négociation puisque vous transigez avec des clients, des gens de métiers et des entreprises. Le service à la clientèle est extrêmement important.
- Il faut voir à ce que tous les travailleurs sur le site ont reçu la formation santé et sécurité au travail.
- Connaître et comprendre la réglementation, les politiques et les codes liés à l'industrie.
- Être conscient des considérations financières liées au fait d'être propriétaire de sa propre entreprise comme se payer un salaire, mettre de l'argent de côté advenant une baisse de l'activité économique, le travail saisonnier, financer les projets, la liste de paie, CSPAAAT, etc.

Fait saillant: La Sarnia Lambton Home Builders' Association est formée de constructeurs professionnels, de rénovateurs, de promoteurs, de fournisseurs, de sous-traitants, d'institutions financières et de professionnels de l'industrie de la construction. www.slhba.ca

Information sur le marché du travail local

L'information sur l'Ontario et le marché du travail local est utile parce qu'elle aide les gens et les organismes à prendre des décisions liées aux carrières, à l'éducation, à la formation et à l'emploi.

L'information sur le marché du travail peut aider un étudiant ou un chercheur d'emploi à:

- identifier les voies de carrières qui répondront à ses intérêts et à ses compétences
- examiner les professions qui offrent les meilleures perspectives
- chercher où se trouvent les emplois: les domaines, les professions et les endroits
- trouver les compétences en demande et les exigences pour un poste en particulier

Si vous agissez pour un organisme, vous trouverez l'information sur le marché du travail régionale, les tendances démographiques, les statistiques de l'industrie, l'innovation en milieu de travail qui vous aidera à prendre des décisions au sujet du recrutement de nouveaux employés et la formation de l'effectif actuel.

<https://www.ontario.ca/page/labour-market>

Comment le marché du travail se présente-t-il par rapport aux cadres supérieurs, aux directeurs de la construction, aux constructeurs de maisons et rénovateurs de l'industrie de la construction?

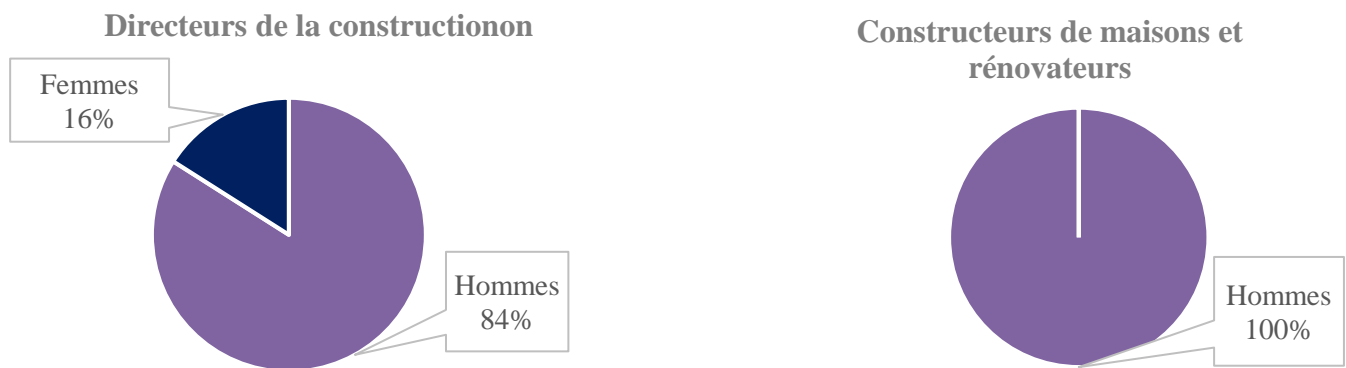
Le nombre d'emplois locaux et de résidents qui détiennent des emplois localement ou à l'extérieur de Sarnia Lambton

	Emplois locaux	Résidents qui détiennent des emplois (localement ou à l'extérieur de Sarnia Lambton)
Cadres supérieurs de l'industrie de la construction	80	65
Directeurs de la construction	120	155
Constructeurs de maisons et rénovateurs	120	210

Source: Adapté de Statistique Canada, Enquêtes nationale auprès des ménages 2011 (ENM)

Le nombre de résidents de Sarnia Lambton qui détiennent des emplois comme cadres supérieurs de l'industrie de la construction localement ou à l'extérieur de Sarnia est plus bas que le nombre d'emplois disponibles. Il est possible que des travailleurs de l'extérieur de la communauté occupent ces emplois locaux. Le nombre de résidents qui travaillent comme directeurs dans le domaine de la construction ou comme constructeurs de maison ou rénovateurs est plus grand que le nombre d'emplois locaux et il est possible qu'ils voyagent de l'extérieur de Sarnia Lambton pour travailler dans notre région.

Les femmes sont grandement sous-représentées dans les postes liés à la construction



Le diagramme circulaire ci-dessus montre les femmes résidant à Sarnia Lambton qui occupent un poste de directrices de la construction soit localement ou à l'extérieur de Sarnia Lambton.

Source: Adapté de Statistique Canada, 2011 ENM. Note: L'information démographique concernant l'âge et le sexe des cadres supérieurs de l'industrie de la construction ne sont pas disponibles. Statistique Canada supprime ces données pour des raisons liées à la confidentialité afin de protéger l'identité de ces personnes dans la communauté.

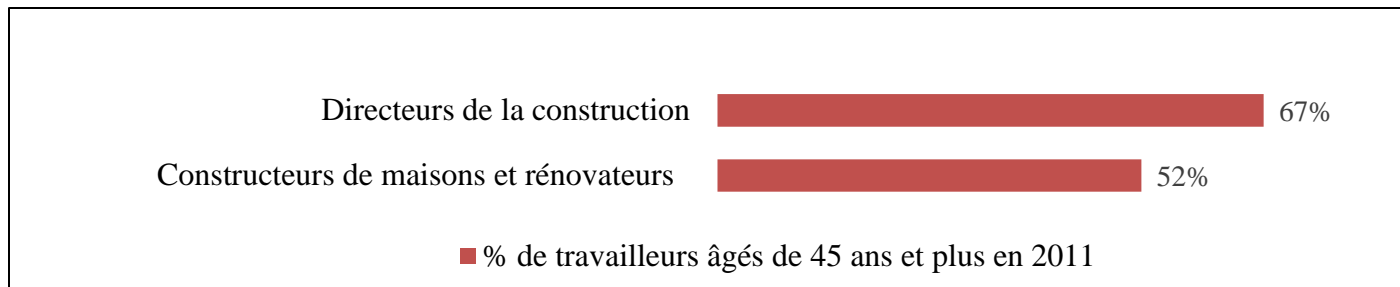
Les consultations communautaires ont confirmé qu'il y a moins de femmes que d'hommes dans les postes de cadres supérieurs parce qu'il n'y pas peut-être autant de femmes qui travaillent dans l'industrie de la construction. Cependant, on fait remarquer que la représentation, bien que minime, s'est améliorée au fil du temps. De plus, le nombre de femmes inscrites dans les programmes postsecondaires pouvant mener à des postes de directrices de la construction (ex. dans le génie civil) a augmenté. Ce fait a aussi été confirmé par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, Proportion des femmes âgées de 25 à 54 ans du personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées, Canada, 1987 à 2015, <http://www5.statcan.gc.ca/olc-cel/olc.action?objId=89-503-X201500114694&objType=47&lang=en&limit=0>

Fait saillant: “Les femmes représentent 54% de la main-d'oeuvre au Canada et il y en a seulement 11% dans le domaine de la construction et moins de 4% qui utilisent des outils pour leur travail et moins de 1% sont présentes dans les conseils d'administration où se prennent les décisions importantes.” La Canadian Association of Women in Construction (CAWIC) a dévoilé un plan d'action visant à faire entrer plus de femmes dans le secteur de la construction. Angela Gismondi, le 29 mai, 2017: <https://canada.constructconnect.com/joc/news/Labour/2017/5/CAWIC-unveils-action-plan-for-more-women-in-construction-1024312W>

La Canadian Association of Women in Construction: www.cawic.ca

[Hiring and Training Women in the Skilled Trades – the Business Case for Employers](#). Forum canadien sur l'apprentissage

2/3 des directeurs de la construction de Sarnia Lambton prendraient leur retraite d'ici à l'an 2031



Source: Adapté de Statistique Canada, ENM 2011

Perspectives de l'emploi local pour 2017 à 2019 dans la région de Windsor-Sarnia

Cadres supérieurs

Les perspectives d'emploi n'ont pas été évaluées pour les cadres supérieurs-construction (CNP 0016) dans la région de Windsor-Sarnia en raison du bas niveau d'emploi. (CNP 0016).

www.ESDC.gc.ca www.jobbank.gc.ca (Publié le 15 décembre 2017)

Directeurs de la construction

Bonnes ★★★

Les perspectives d'emploi seront bonnes pour les directeurs de la construction (CNP 0711) dans la région de Windsor-Sarnia au cours de la période 2017 à 2019. Les facteurs suivants joueront un rôle:

- La croissance de l'emploi amènera une augmentation modérée du nombre de nouveaux postes.
- Plusieurs postes deviendront disponibles à cause du départ à la retraite de leurs détenteurs.
- Il existe un nombre modéré de chômeurs qui possèdent de l'expérience dans cette profession.
- Durant cette période, des investissements importants en éducation et en infrastructure publique supporteront l'industrie locale de la construction. Le travail continuera sur le projet d'agrandissement du pipeline de gaz naturel à partir du comté de Lambton vers Chatham-Kent. Ces projets pourraient dans l'avenir soutenir la demande pour des directeurs. De plus, il existe, mais à court terme, une bonne activité dans le secteur commercial, du détail et domiciliaire ce qui créera plus de travail pour les directeurs. Vers la fin de cette période, la construction du pont international Gordie Howe débutera. Il s'agit de l'un des plus gros projets d'infrastructure en préparation en Ontario. *Note: ce rapport a été publié avant l'annonce de l'agrandissement chez Nova. Ce projet n'est pas compris dans les perspectives d'emploi publié dans le Guichet-Emplois.*

Faits essentiels sur les directeurs de la construction dans la région de Windsor-Sarnia:

- Environ 490 personnes travaillent dans cette profession.
- Les directeurs de la construction travaillent principalement dans les secteurs suivants:
 - Construction (SCIAN 23): 88%

www.ESDC.gc.ca www.jobbank.gc.ca (Publié le 15 décembre 2017)

Il y a eu 13 affichages en ligne à Lambton du premier septembre 2016 au premier septembre 2017 pour des postes de directeurs de la construction. Les appellations de postes utilisées dans la recherche de ces directeurs comprenaient directeur de projets et coordonnateur de projets de construction.

Source: TalentNeuron Recruit, 8 novembre 2017

Beaucoup de chercheurs d'emploi utilisent présentement la ressource en ligne pour leur recherche.

L'information au sujet des postes disponibles circule souvent entre les directeurs, les employés, les associés, les contacts dans l'industrie ainsi que la famille, les amis et les connaissances. Le réseautage est un des meilleurs moyens pour chercher un emploi. On peut aussi trouver d'autres méthodes à

www.jobbank.gc.ca. De plus, les consultations communautaires ont signalé que les postes de gestionnaires sont aussi pourvus à l'interne.

Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire

Bonnes ★★ ★

Les perspectives d'emploi seront bonnes pour les gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (CNF 0712) dans la région de Windsor-Sarnia au cours de la période 2017 à 2019.

Les facteurs suivants jouent un rôle:

- La croissance de l'emploi amènera la création de plusieurs nouveaux postes.
- Plusieurs postes deviendront disponibles à cause du départ à la retraite de leurs détenteurs.
- Il existe un petit nombre de chômeurs qui possèdent de l'expérience dans cette profession.
- À cause de la nature saisonnière de cette profession, les possibilités d'emploi ont tendance à être plus favorables au cours de l'été.

Faits importants à propos des gestionnaires et rénovateur en construction domiciliaire à Windsor - Sarnia:

- Environ 2 250 personnes travaillent dans cette profession.
- Ces gestionnaires et rénovateurs travaillent principalement dans les secteurs suivants:
 - Construction (SCIAN 23): 95%

www.ESDC.gc.ca www.jobbank.gc.ca (Publié le 15 décembre 2017)

Fait saillant: Les chiffres ci-dessous montre le total des permis de bâtir de logements – **maisons individuelles et logements multiples** (maisons en bande, immeubles d'appartements) émis pour chaque année depuis 2010 à Sarnia.

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
241	115	101	111	149	138	189	128*

*estimation pour l'année Sarnia, département de la planification et de la construction, novembre 2017

Note: la moyenne décennale pour les logements bâtis est 171,5

La valeur totale des **permis de bâtir** émis par Sarnia à la fin de novembre 2017 est 104,4 millions.

Perspectives de traitement à Windsor-Sarnia

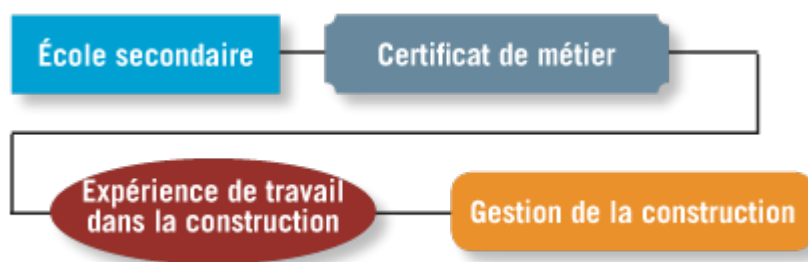
	Échelle de traitement	Médiane
Cadres supérieurs de l'industrie de la construction	\$24.68 à \$84.13 l'heure	\$52.88
Constructeurs	\$24.04 à \$57.69 l'heure	\$36.06
Constructeurs de maisons et rénovateurs	Vu la limite des données pour cette profession, le salaire n'est pas disponible pour notre région. <i>Les données provinciales mentionnent un traitement moyen de 12,66\$ à 26,00\$</i>	\$16.78

Dans les recherches en ligne, les salaires varient. Ils dépendent des exigences du poste et les conditions de travail. Ils varient aussi entre les régions à cause de l'endroit, les conventions syndicales et l'offre de travailleurs. www.jobbank.gc.ca

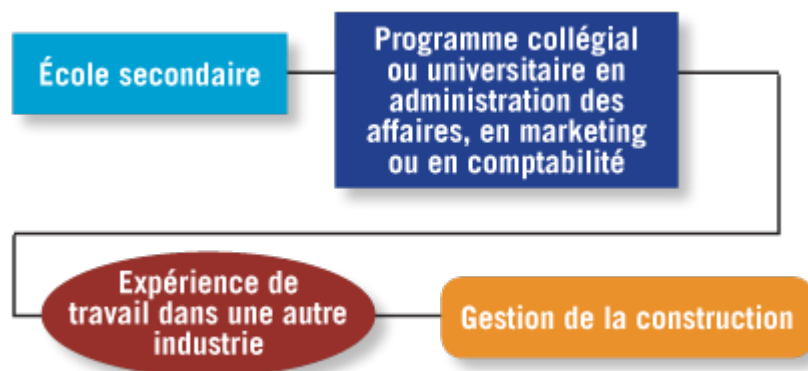
Voies d'accès à des carrières dans le domaine de la construction

careersinconstruction.ca/en

Des carrières en gestion peuvent débuter avec la certification comme travailleur de la construction ou avec l'expérience acquise au travail, mais généralement une éducation postsecondaire est essentielle.

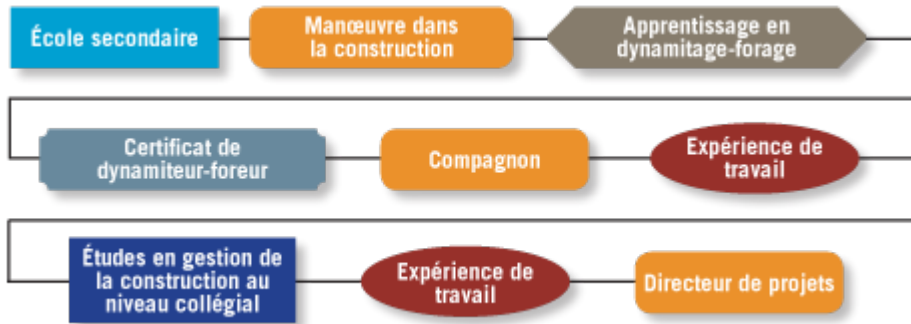


Beaucoup de gestionnaires commencent à travailler en construction dans des champs d'activités aucunement liés comme celui des affaires, en marketing ou en comptabilité. Ils travaillent parfois dans d'autres industries avant de venir à celle de la construction.



Certaines personnes peuvent débiter comme apprentis, suivre des cours en gestion de la construction, acquérir plus d'expérience de travail et de contremaître et ainsi devenir gestionnaire de projet.

Exemple: Un manoeuvre non certifié décida de s'inscrire à un cours d'apprenti foreur/dynamiteur. Cette personne possède déjà de l'expérience de chantier et il décide de prendre des cours en gestion de la construction. Après avoir fait preuve de sa compétence dans des postes comportant de plus en plus de responsabilités, il se voit offrir un poste en gestion de projet.



Voici un autre exemple: une personne s'inscrit dans un collège technique à la suite de ses études secondaires pour étudier l'arpentage. Après avoir acquis de l'expérience, il décide d'augmenter ses chances d'emploi et il obtient un diplôme universitaire en commerce. Après avoir travaillé comme un horariste et assistant en gestion de projet, il se voit offrir un poste de gestionnaire de projet.



Études et ressources supplémentaires

Vous obtiendrez une liste des programmes collégiaux liés à la construction de maisons et la rénovation domiciliaires et au génie civil à <http://www.ontariocolleges.ca>. L'exemple suivant donne une description d'un des programmes disponibles.

Génie de la construction et de la rénovation / Programmes de développement de la technologie.

Généralement offert comme des programmes de trois ans menant à un diplôme avancé, ils se concentrent sur les principes d'affaires des entreprises de la construction et préparent les étudiants à des carrières de gestionnaires de projet, de constructeurs, de coordinateurs de chantier et autres rôles comme préparer un budget, estimer les matériaux nécessaires au projet, préparer les horaires, prendre connaissance des lois relatives aux contrats ainsi qu'une connaissance générale des projets et de l'opération d'équipement.

Les institutions postsecondaires suivantes offrent des programmes de directeurs de la construction:

- George Brown College-The Angelo DelZotto (ADZ) School of Construction Management offre *le seul programme de quatre ans menant à un grade* spécialisé en gestion de la construction en Ontario.
- Algonquin College – le premier programme menant à un baccalauréat en science du bâtiment au Canada, un baccalauréat en sciences après quatre ans d'études
- Centennial College
- British Columbia Institute of Technology in Vancouver
- Northern Alberta institute of Technology in Edmonton
- Southern Alberta Institute of Technology in Calgary
- Red River College in Winnipeg

Note: Les programmes du George Brown College et du Red River College accordent des points menant à la certification professionnelle du programme Sceau d'or.

On trouve des programmes collégiaux de gestion de projet de la construction à:

- Conestoga
- Centennial
- Fanshawe
- Algonquin (en ligne)

Source: *article de Mclean, janvier 2016*

- Collège Lambton:
 - Offre un programme de deux ans donnant un diplôme Co-op de technicien en rénovation
 - Pour ceux qui sont intéressés en construction domiciliaire, le programme Construction Carpentry Techniques pourrait être un bon programme à considérer pour débiter.
 - [Lambton College in Toronto](https://www.lambtoncollege.ca/custom/LambtonApps/Programs/International.aspx?id=2147512663) offre un cours de deux ans en gestion de projet de construction, un certificat de gradué du Ontario College
<https://www.lambtoncollege.ca/custom/LambtonApps/Programs/International.aspx?id=2147512663>
 - L'apprentissage en ligne et l'éducation permanente: Cours de gestion de projet
<https://www.lambtoncollege.ca/custom/LambtonApps/PartTime/Courses/Course.aspx?id=lds1082>

Des renseignements supplémentaires sur les programmes du Lambton College se trouve à:

info@lambtoncollege.ca

- Des possibilités de développement professionnel et de carrières grâce à des organisme et des associations professionnelles comme: OACETT (Ontario Association for Certified Engineering Technicians and Technologists); PMAC-AMPC (Project Management Association of Canada); Project Management Institute: <https://www.pmi.org/>
- Site web de BuildForce Canada – E-Learning Centre website, <http://www.buildforce.ca/en/products/e-learning-centre-website> offre de la formation sur les affaires, la gestion, la supervision.
- Des options d'études à temps partiel et en ligne. Gestion de projet – Certificat, Conestoga College. Ce programme d'un an fournit de la formation spécialisée et pratique en gestion de projet pour les gradués des programmes menant à un diplôme ou un grade dans le domaine de la construction .

Fait saillant: La Sarnia Lambton Industrial Educational Cooperative (IEC) a été fondée en 1993 et est largement reconnue au niveau provincial et à l'international pour son aide auprès des organisations qui visent à atteindre une excellente performance en sécurité, grâce à des programmes de développement sur la sécurité et le leadership. Elle facilite un partenariat unique formé d'experts en éducation, du monde du travail, d'entrepreneurs et de l'industrie pour améliorer la performance de ces organisations en matière de sécurité. Pour voir une liste de cours en sécurité et leadership, allez à: <http://www.iecpartnership.com/courses/course-list/>

Certification Sceau d'or

La certification Sceau d'or est reconnue à l'échelle nationale dans le domaine de gestion de la construction. Elle reconnaît la compétence, les capacités et l'expérience, non seulement chez un employeur et ses pairs, mais aussi chez les organismes gouvernementaux, entrepreneurs et propriétaires d'entreprises en construction. Pour se qualifier, une personne doit avoir un minimum 5 ans d'expérience comme gestionnaire de projet, surintendant, estimateur, propriétaire-gestionnaire de la construction, coordonnateur de la sécurité-construction ou contremaître. Le certificat indique que la personne a atteint un niveau d'expérience et de compétence à l'échelle nationale. Un minimum de 100 crédits est requis.

- 25 de ceux-ci doivent venir d'études formelles et de formation menant au minimum à un diplôme de technologue/technicien ou un diplôme universitaire lié à la construction et
- 50 (10 crédits l'an) d'expérience comme cinq années de travail dans l'industrie en tant que gestionnaire de projet, surintendant, estimateur, propriétaire-gestionnaire de la construction, coordonnateur de la sécurité ou contremaître. L'expérience étrangère compte pour seulement trois de ces cinq années (deux des cinq ans peuvent être comme assistant ex. coordonnateur de projet).
- La balance des crédits peut être obtenue par des études supplémentaire ou de l'expérience.
- Lettre d'appui de l'employeur.
- Tous les candidats devront avoir suivi **le cours d'éthique de l'industrie de la construction** (ou son équivalent).
- Passer avec succès l'examen du programme Gold Seal.

Pour plus d'information, veuillez visiter: www.goldsealcertification.com/certification-gsc/

Fait saillant: Dans le [EmployerOne Survey, 2017](#) de CDMOSL, les employeurs disent qu'un des obstacles pour fournir de la formation est le coût de celle-ci. Le [Canada-Ontario Job Grant](#) peut aider.

Partie 2

Postes de gestion dans les services de génie

Les ingénieurs et ceux occupant des postes techniques forment des composantes très importantes de la population active à Sarnia Lambton. Ils travaillent dans plusieurs industries comme les services professionnels, scientifiques et techniques, la construction, la fabrication, les utilités et autres.

[SLWDB February, 2016 report on Engineering in Sarnia Lambton](#)

Directeurs des services de génie

Les directeurs des services de génie jouent un rôle important dans ce domaine. Ils planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent les activités d'un département, d'un service de génie ou d'une entreprise de génie. Ils travaillent dans divers établissements du secteur privé et du gouvernement ainsi que dans des sociétés d'ingénieurs-conseils et des entreprises de recherche scientifique.

Source: Système de classification nationale des professions (CNP 2016)

En plus du titre de directeur des services de génie, les chercheurs d'emploi peuvent aussi trouver des titres de professions comme: directeur de la division du génie civil; directeur du département de l'ingénierie; directeur de la recherche et du développement en ingénierie; directeur de projet du service en ingénierie; directeur du service d'ingénierie de la production. Les consultations communautaires ont révélé d'autres appellations comme directeur en ingénierie d'usine, de l'intégrité des biens, ingénieur/directeur de projet.

Exigences d'emploi et d'études

- Un baccalauréat en génie est habituellement exigé. On remarque les diplômes suivants dans la région de Sarnia Lambton: baccalauréat en génie (chimique, mécanique, civil, électrique); maîtrise en génie (Sciences); quelques diplômes de doctorat.
- Une vaste expérience en génie, y compris une expérience de supervision, est exigée. L'appartenance à une association provinciale ou territoriale d'ingénieurs professionnels est habituellement requise.
- L'expérience et une bonne mobilité permettent d'accéder à d'autres postes de direction technique ou de postes de cadres supérieurs.

Principales fonctions

Les directeurs des services de génie exercent en partie ou toutes les fonctions suivantes:

- planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités et les opérations d'un département, d'un service de génie ou d'une entreprise d'ingénierie.
- élaborer et mettre en oeuvre des politiques, des normes et des directives pour l'exécution des travaux d'ingénierie et techniques dans le département, le service, le laboratoire ou l'entreprise.
- consulter les clients ou discuter avec eux afin d'établir les devis descriptifs, d'expliquer les propositions, de présenter les rapports de recherche et les découvertes dans le domaine du génie.
- attribuer, coordonner et vérifier les travaux techniques du service ou des groupes d'études.
- recruter le personnel et veiller à son perfectionnement professionnel dans les domaines appropriés.
- participer directement, s'il y a lieu, à la conception, à l'élaboration et à l'inspection des projets techniques ou au travail d'ingénierie du service.

Source: Système de classification nationale des professions (CNP 2016)

Il y a plusieurs branches différentes en génie et chacune demande des compétences techniques distinguées. De plus, il y a plusieurs compétences essentielles reconnues et importantes que les directeurs des services de génie doivent posséder pour accomplir les fonctions ci-dessus. Celles-ci comprennent:

- organisation et capacité pour coordonner plusieurs processus
- résoudre un problème et prendre une décision
- planification, délégation et gestion du temps

Les compétences générales ex. pensée critique, communication, travail d'équipe sont très importantes: <https://www.thebalance.com/list-of-engineering-skills-2063751>, Alison Doyle, Feb.9, 2017

Selon un article paru le 24 août 2017 sur le site web Engineers Canada, 24 août 2017 et écrit par Stephanie Price, P.Eng., CAE, Interim CEO, Engineers Canada, la profession d'ingénieur s'accorde à dire que les compétences générales ou compétences humaines "doivent aller de pair avec celles techniques afin que les jeunes connaissent du succès dans la main d'œuvre de demain". <https://engineerscanada.ca/news-and-events/news/the-importance-of-human-skills-in-todays->

Commentaires des directeurs locaux des services de génie

- Il est important d'écouter les employés et de leur faire part de nos commentaires et de pouvoir s'adapter aux compétences que les employés apportent à l'entreprise et les utiliser pour atteindre les objectifs de l'entreprise.
- Il faut reconnaître les compétences de leadership et de gestion chez les employés actuels. Elles comprennent non seulement les compétences techniques et d'affaires, mais celles aussi importantes pour accomplir leur travail comme les compétences générales et de l'entregent. Les employés deviendraient alors formés pour occuper des postes de gestion à l'interne.
- Les employeurs pourraient offrir des possibilités de développement, de la formation en gestion et leadership à l'interne ou à l'extérieur de l'entreprise et aussi faire du mentorat en milieu de travail. Les personnes intéressées à des postes de gestion des services de génie devraient participer à ces activités lorsqu'elles sont offertes, rechercher toutes les occasions de développement professionnel qu'offrent les associations liées à l'industrie et consulter leurs publications courantes.
- Il est important de promouvoir les bénéfices de vivre à Sarnia Lambton pour attirer des ingénieurs.

Fait saillant: Selon la Canadian Society for Engineering Management, <http://csem-scgi.org/about.html>, "Presque la moitié de tous les ingénieurs deviennent un gestionnaire dix ans après l'obtention de leur diplôme et la moitié de tous les ingénieurs professionnels font usage de leurs compétences de gestion plutôt que de leurs compétences techniques".

Information sur le marché du travail local

Le nombre d'emplois locaux et les résidents qui les occupent localement ou à l'extérieur de Sarnia Lambton

	Emplois locaux	Résidents qui occupent des emplois (localement ou à l'extérieur de Sarnia Lambton)
Directeurs des services de génie	95	95

Source: Statistique Canada 2011, adapté de l'Enquête nationale auprès des ménages

À cause de la suppression de données, on ne rapporte aucune femme travaillant dans ces postes.

Note: *Statistique Canada supprime les données pour des raisons liées à la confidentialité pour éviter qu'une personne soit identifiée dans la communauté à l'aide de ces données. Habituellement si le chiffre compté est moins de 20, Statistique Canada indiquera zéro. Les consultations communautaires montrent bien que des femmes occupent des postes de gestion des services de génie dans la région de Sarnia Lambton.*

À l'échelle de la province, la distribution entre les sexes dans cette profession est la suivante:

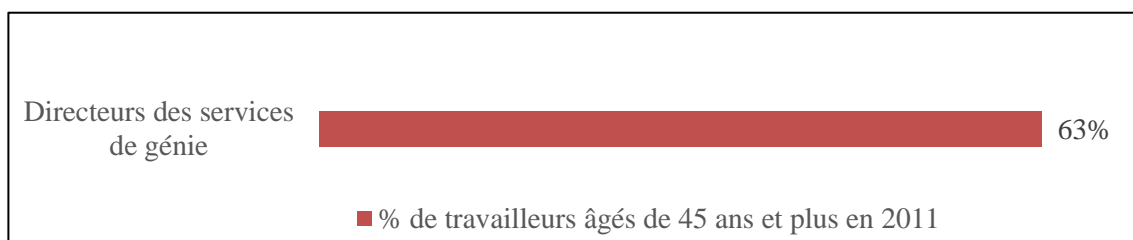
- Hommes: 89% par rapport à 52% pour toutes les professions
- Femmes: 11% par rapport à 48% pour toutes les professions

www.jobbank.gc.ca (publié le 23 décembre 2016)

Fait saillant: Le WinSETT Centre (Canadian Centre for Women in Science, Engineering, Technology, Trades) offre des ateliers de travail pour favoriser le maintien en poste et le leadership des femmes dans les domaines de la science, du génie, des métiers, de la technologie et pour créer une culture positive en milieu de travail pour les femmes.

Le Ontario Network of Women in Engineering soutient les ingénieures présentement en poste et les étudiantes et encourage la prochaine génération de femmes à poursuivre une carrière en génie.

À Sarnia Lambton, presque 2 sur 3 directeurs pourraient partir à la retraite vers 2031



Source: adapté de Statistique Canada 2011 ENM.

Perspectives de l'emploi local pour 2016 à 2018 dans la région de Windsor-Sarnia

Directeurs des services de génie

Acceptables ★★☆☆

Les perspectives d'emploi seront acceptables pour les directeurs des services de génie (CNP 0211) dans la région de Windsor-Sarnia pour la période 2017 à 2019.

Les facteurs suivants ont contribué à ces perspectives:

- La croissance de l'emploi mènera à plusieurs nouveaux emplois
- Peu de postes deviendront vacants à cause de départs à la retraite
- Il y a un petit nombre de chômeurs qui possèdent de l'expérience dans cette profession

Voici quelques faits clés au sujet des directeurs des services de génie dans la région de Windsor - Sarnia:

- Environ 480 personnes travaillent dans cette profession
- Les directeurs des services de génie travaillent principalement dans les secteurs suivants:
 - Fabrication de véhicules automobiles, de carrosseries, de remorques et de pièces (SCIAN 3361-3363): 38%
 - Fabrication de machines (SCIAN 333): 11%
 - Construction (SCIAN 23): 10%
 - Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54): 9%
 - Services d'utilité publique (SCIAN 22): 8%

www.jobbank.gc.ca (Publié le 15 décembre 2017)

Une recherche en ligne pour un poste de directeur des services de génie a donné six postes dans le comté de Lambton au cours de septembre 2016 à septembre 2017. D'autres appellations comprenaient directeur de projet/directeur génie/ingénieur de terrain. Le traitement de ces postes était 98 000\$ à 118 000\$.

Source: TalentNeuron Recruit, 18 novembre 2017

Plusieurs chercheurs d'emploi utilisent présentement des ressources en ligne. Les possibilités d'emploi circulent souvent entre les directeurs, les employés et les associés, les liens avec d'autres industries et la famille, les amis et les connaissances. Le réseautage est une des meilleures méthodes pour chercher un emploi. D'autres méthodes sont également suggérées à www.jobbank.gc.ca.

Les employeurs ont aussi mentionné d'autres méthodes de recherche comme les profils sur les réseaux sociaux, les agences de recrutement et les annonces en ligne liés particulièrement au génie.

Perspectives de traitement dans la région de Windsor-Sarnia:

	Échelle de traitement	Médiane
Directeurs des services génie	\$35.00-\$81.73	\$52.88

www.jobbank.gc.ca

Une échelle de traitement prend en compte l'industrie, la taille de l'entreprise, le niveau de compétences et l'expérience requise pour le travail en question. Comme chercheur d'emploi, vous pouvez d'avance prendre connaissance de l'échelle de traitement pour un poste de gestion en particulier.

Ressources en éducation et autres liées à des postes de directeur des services en génie

Le site suivant présente les programmes offrant un diplôme gestion des services de génie en Ontario: http://www.canadian-universities.net/Universities/Programs/Engineering_Management-Ontario.html

Pour augmenter le niveau d'éducation postsecondaire requis pour cette profession, les ressources suivantes sont disponibles:

Professional Engineers Ontario: <http://www.peo.on.ca/> et Lambton Professional Engineers.

The Ontario Society for Professional Engineers (OSPE) <https://www.ospe.on.ca/professional-development>, est une ressource pour le développement professionnel des ingénieurs en Ontario et offre une vaste gamme de programmes de formation et de ressources liés au leadership et à la gestion.

Project Management Institute: <https://www.pmi.org/>

[Des associations](#) telles que *l'Institut canadien des ingénieurs (ICI), Ingénieurs Canada* sont des organisations qui fournissent de l'information à ses membres au sujet d'événements de réseautage, de développement professionnel et autres questions communes pour les travailleurs d'une même industrie.

La Société canadienne de gestion en ingénierie (SCGI) <http://csem-scgi.org/about.html>

Apprentissage à distance: Visitez [CanLearn](#) pour consulter une liste de collèges, d'universités et d'autres institutions au Canada dont l'activité principale consiste à donner des cours à distance.

Manuels de gestion et de leadership: Henry Mintzberg, *Simply Managing*, Canadian author of Business and Management; Jim Collins, *Good to Great*; David Cottrell, *Monday Morning Mentoring*; Michael Bungay Stanier, *The Coaching Habit: Say Less, Ask More and Change the Way You Lead Forever*.

Le Canadian Education & Research Institute for Counselling (CERIC) a financé récemment la publication d'un manuel relatif à des carrières en gestion intitulé *Retain and Gain* qui met l'accent sur l'importance d'encourager le développement progressif des employés. (*Globe and Mail, juillet 2017 Made in Canada: How to attract and retain top talent*)

Des ateliers de travail sur les compétences générales sont offerts par des agences locales.

CDMOSL offre un guide de ressources en ligne sur les compétences générales à slwdb.org

<http://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2015/08/soft-skills-development-resource-1.pdf>

Partie 3

La situation de l'offre et la demande et les actions correspondantes dans les postes de gestion en construction et en génie

1. Une main-d'oeuvre vieillissante pourrait avoir un effet sur l'offre et la demande pour des postes de gestion. Selon statistique Canada, Sarnia Lambton est reconnu comme ayant une main-d'oeuvre âgée. Environ deux sur trois constructeurs et rénovateurs immobiliers, des directeurs de la construction et des services de génie sont âgés de 45 ans et plus et d'ici 2031, il pourrait y avoir un nombre significatif de départs à la retraite. Pour faire face à la demande prévue pour ces postes, il est important pour toutes les compagnies, peu importe leur taille ou le type de propriété, d'avoir en place un plan de relève. Il y a plusieurs questions à considérer en planifiant le transfert du contrôle de l'entreprise et un plan formel de relève peut rendre plus facile un pareil transfert pour les constructeurs et rénovateurs immobiliers. Pour d'autres compagnies, une façon de s'assurer que les postes de gestion soient pourvus, est de promouvoir à l'interne. En connaissant le potentiel de leadership et de gestion des employés actuels et en leur fournissant des occasions pour développer des compétences en gestion, en leadership et générales en plus de la formation, une compagnie crée un mouvement continu et cohésif de promotion pour ses employés.

Même si des postes de gestion peuvent être pourvus à l'interne, d'autres devront quand même être annoncés. Une stratégie active de recrutement utilisera toutes les méthodes d'offres d'emploi mentionnées dans ce rapport pour annoncer ces postes de gestion. À leur tour, les chercheurs d'emploi doivent continuer à créer des réseaux de contacts dans les industries et à s'impliquer dans la communauté tout en se tenant au courant des tendances concernant les techniques courantes de recherche d'emploi.

2. La participation des femmes dans les postes de gestion est faible. Comme il est mentionné dans ce rapport et selon *l'Enquête nationale auprès des ménages 2011 de Statistique Canada*, les femmes représentent presque la moitié de toute la main-d'œuvre locale, mais elles détiennent seulement 36% de tous les postes de gestion. Ce pourcentage est encore plus faible dans la construction et dans les postes de directeur des services de génie. Cette situation pourrait être causée, en partie, par le fait qu'il y a, généralement, moins de femmes que d'hommes dans les professions de la construction et de génie. Par ailleurs, les consultations ont montré qu'il y a eu une augmentation de la présence des femmes dans les postes de gestion depuis plusieurs années, mais ce nombre demeure faible. Que peut-on faire pour attirer les femmes dans des postes de gestion? Il n'y pas de réponse facile. Les entreprises doivent s'assurer qu'elles créent des politiques et des procédures d'emploi inclusives. Étant donné que ces postes sont à prédominance masculine, est-ce que les compétences comme les compétences générales que souvent les femmes apportent à l'entreprise peuvent être considérées comme ayant de la valeur en tant que compétences "de gestion et de leadership"? Il faudrait encourager des programmes de mentorat. Ils sont considérés comme très bénéfiques, surtout lorsque des femmes qui occupent déjà des postes de gestion peuvent y participer. OSPE et PEO sont présentement des partenaires et désirent créer *Engineering Professional Success* – un programme pilote de mentorat de deux ans qui assistera les femmes qui viennent d'obtenir leur diplôme en génie et qui commencent leurs carrières.

3. Le manque de connaissance parmi les chercheurs d'emploi et les étudiants sur les professions de la construction et de génie, les exigences d'éducation et les voies disponibles. Il est possible d'arriver à une plus grande connaissance de ces différents facteurs en organisant des rencontres avec les étudiants de l'élémentaire et du secondaire afin d'explorer les possibilités de carrière dans les domaines de la construction et de génie. Il y a plusieurs voies d'accès aux postes de gestion dans des programmes universitaires, collégiales et d'apprentissage. Comme mentionné précédemment, la main-d'œuvre de Sarnia est âgée et ce fait peut créer des ouvertures pour des jeunes intéressés à faire carrière dans des professions du domaine de la construction et celui du génie qui ensuite pourrait mener à des postes de gestion.

On peut commencer à explorer des carrières dans le secteur de la construction en comprenant mieux la nature des métiers spécialisés et ce dès l'élémentaires en faisant connaître aux étudiants les possibilités des métiers spécialisés. Au secondaire, les étudiants peuvent explorer les carrières plus en profondeur en prenant avantage des programmes d'apprentissage par l'expérience: ex. SHSM, enseignement coopératif, OYAP et les crédits doubles collégiaux. Il y a plusieurs activités pour explorer des carrières liées au domaine du génie. Des présentations sur les carrières sont offertes par les chapitres locaux des ingénieurs professionnels et le fait de participer à des programmes tels que "Engineer-in- Residence" peut s'avérer de grande valeur pour les étudiants. Les conseils scolaires offrent un programme unique intitulé "Adopt a Scientist". Les universités offrent un programme intitulé Universities "Go ENG Girl" qui permet aux filles âgées de 7 à 10 ans de visiter une université locale pour en savoir plus au sujet des études en génie.

4. Il est important de conserver un équilibre entre l'emploi et la vie personnelle. Les responsabilités accrues, le temps qu'il faut consacrer au travail et les demandes des postes de gestion sont un obstacle à la fois chez les femmes et les hommes qui désirent se diriger vers la voie de la gestion. Il est souvent difficile de conserver un bon équilibre entre l'emploi et la vie personnelle en occupant des postes de gestion. Plusieurs employés doivent faire face au stress causé non seulement par des responsabilités accrues et les demandes de l'emploi, mais aussi les obligations personnelles envers leurs enfants et leurs parents vieillissants. Les employeurs pourraient peut-être envisager de mettre en place des programmes pour améliorer la situation de l'équilibre entre l'emploi et la vie personnelle. Voir le rapport complet à SLWDB resource on Healthy Work-Life Balance: A Guide for Employers. <http://www.slwdb.org/wp-content/uploads/2015/08/HealthyWorkLifeGuide.pdf>

Conclusion:

Les informations que ce rapport fournit ont pour but de mieux renseigner le public sur l'éducation, les voies d'accès, les compétences exigées et la situation du marché du travail pour les postes de gestion décrits dans le rapport. CDMOSL tient à remercier les employeurs locaux et les fournisseurs de services qui ont donné leur temps, leur aide et partager leur expertise pour rendre l'information contenue dans ce rapport encore plus pertinente.

Est-ce que vous voulez en savoir plus sur des postes de gestion en construction et en génie?
Des profils d'emploi qui décrivent les responsabilités, les exigences de compétences, l'échelle de traitement et les perspectives locales pour les directeur de la construction, les constructeur et les rénovateur domiciliaire et les directeur des services de génie se trouvent à [slwdb.org](http://www.slwdb.org).

<http://www.slwdb.org/publications/job-profiles/>

Restez au fait de l'information sur le marché du travail:

- Inscrivez-vous pour recevoir des courriels à www.slwdb.org
- Suivez-nous sur Twitter
- Aimez-nous sur Facebook