

Éducation postsecondaire
Domaines RECHERCHÉS

Sciences de la santé,
Travail soutien à la personne
Travail social, Services
communautaires
Éducation de la petite enfance
Sociologie
Psychologie, Counselling
Administration d'affaires
Communications
Marketing
Finance/Tenue de livre
Sciences de l'environnement
Religion
Droit

Compétences
RECHERCHÉES

activités de financement
finance
compétences TI (plus
qu'élémentaire)
marketing, ventes
communications, motivé
bon communicateur
organisateur
multitâche
évaluer problèmes et trouver
solutions
* compétences propres à
l'organisme

**Travailler dans le
secteur sans but
lucratif.**

★ **Petites
annonces:**

connectjobs.ca
charityvillage.com
workingnonprofit.ca
site Web organisme

Peut:
représenter un parcours de carrière viable
procurer à un jeune diplômé une expérience de travail et une
possibilité de résautage
offrir aux retraités un emploi temps partiel valorisant et flexible

**EXEMPLES TITRES
D'EMPLOI**

CADRES SUPÉRIEURS: directeur
exécutif, directeur général, chef de
la direction

PROFESSIONNEL:
comptables, RH, infirmier,
psychologue, travailleurs sociaux,
agents de programmes, conseillers
emploi, chercheurs, agents
communications et marketing,
ministres du culte

TECHNICIENS:
parajuristes, travailleurs services
sociaux ou communautaires,
éducateurs petite enfance et
assistants



Pas de longues HEURES

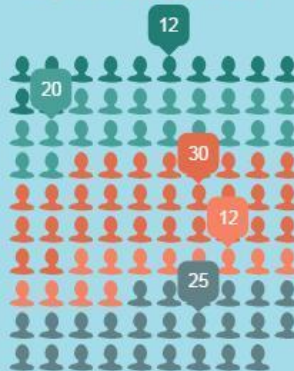
En moyenne:
Temps plein: 40 hres par
semaine.
Temps partiel: 16 hres par
semaine.

**AUTRES compétences
pour cadres supérieurs**

Vision stratégique (vue
d'ensemble), collaboration,
direction relations humaines,
planification projets,
réglementation emploi,
gestion

EXPÉRIENCE siéger sur un
conseil d'administration d'un
organisme est un atout pour
un cadre supérieur potentiel

**Distribution (%) des emplois
dans secteur sans but
lucratif au Canada**



■ Cadres supérieurs (12%) ■ Gestionnaires intermédiaires (20%)
■ Professionnels (30%) ■ Techniciens (12%) ■ Soutien clérical et de gestion (25%)

**CONSEIL POUR
RECHERCHE EMPLOI:**

Recherchez des organismes sans but lucratif offrant des services sociaux et
de santé. Ces OSBL embauchent 50% des employés du secteur.

TRAVAILLER À SARNIA LAMBTON

Il existe environ 550 OSBL dans Sarnia Lambton. Pour une liste complète, visiter la page publications à slwdb.org ou téléphoner au (519) 332-0000

Ils n'embauchent pas tous des employés. Savoir quels OSBL embauchent, aidera la recherche d'emploi.

Qui sera le prochain directeur exécutif?

Les cadres supérieurs étant de plus en plus âgés, cette question illustre le plus grand défi auquel les OSBL locaux font face. Les directeurs locaux interrogés prévoient, ainsi que leurs collègues, prendre leur retraite dans les prochains 5 ans. On se demande avec inquiétude: Qui seront les remplaçants et d'où viendront-ils? Selon les directeurs exécutifs interrogés, les employés actuels ne sont pas intéressés ou qualifiés.



VIVRE À SARNIA LAMBTON

-situé à la pointe sud du lac Huron

-climat relativement plus chaud qu'ailleurs en Ontario

-sa frontière ouest est voisine de Port Huron, Michigan, E.U

RAISONS de vivre ici:

- immobilier abordable (prix moyen d'une maison 200 000\$)
- navettage de courte durée, circulation légère
- pistes cyclables et pédestres
- plages propres, baignade, voile et planche nautique
- à courte distance de Détroit, London et leurs concerts et événements sportifs

VOIR site Web, Vivre à Sarnia.ca



SARNIA LAMBTON WORKFORCE DEVELOPMENT BOARD

504-265 Front St. N.
Sarnia, ON N7T 7X1
(519) 332-0000
www.slwdb.org
@slwdb

L'étude:

L'information présentée dans le présent document provient d'une recherche antérieure et d'entrevues avec les cadres supérieurs des OSBL de Sarnia Lambton. Pour plus de détails, prière de consulter le rapport complet Not for Profit Labour Market Profile publié dans la section publications du site Web slwdb.org

Ce projet Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'Ontario. Les opinions exprimées dans le présent document ne reflètent pas nécessairement celles d'Emploi Ontario.