

Profil du marché du travail des organismes sans but lucratif de Sarnia Lambton



Sommaire

On évalue à 50 900 le nombre d'organismes sans but lucratif (OSBL) qui existent en Ontario et à environ 600 000 le nombre de personnes qui travaillent dans ce secteur. Sarnia Lambton compte environ 546 OSBL; on ne connaît pas le nombre d'employés.

Définition d'un OSBL:

Dans le présent rapport, un organisme est considéré sans but lucratif lorsqu'il est constitué, privé, autonome, ne distribue aucun profit et bénévole. Bien que les hôpitaux, collèges, universités et les commissions scolaires de district ne distribuent aucun revenu à leurs administrateurs, la question de savoir si ces institutions sont non-gouvernementales et autonomes est discutable. Pour les fins du présent rapport, elles ne sont pas considérées comme des OSBL.

L'étude:

L'information contenue dans le profil du marché du travail des organismes sans but lucratif provient d'une recherche antérieure sur le secteur des OSBL au Canada et en Ontario ainsi que d'entrevues avec 13 cadres supérieurs (directeurs exécutifs et directeurs généraux) d'OSBL locaux.

Les OSBL fournissent un éventail de services qui se rapportent à:

- la culture et les loisirs
- l'éducation et la recherche
- la santé
- les services sociaux
- l'environnement
- le développement et logement
- la loi, la défense d'intérêts et les politiques
- la promotion philanthropique et le bénévolat
- aux activités internationales
- la religion
- aux associations d'affaires et professionnelles, aux syndicats
- autres

À la fois en Ontario et dans Sarnia Lambton, la majorité des OSBL sont impliquée dans la culture et les loisirs, la religion et les services sociaux. Ils n'embauchent pas tous des employés. En Ontario, ce sont les organismes de services sociaux qui embauchent le plus d'employés. Il semble que dans Sarnia Lambton, le secteur sans but lucratif est concentré dans le domaine des services sociaux.

La vente de biens et de service est la principale source de revenu des OSBL au Canada (les hôpitaux, collèges et universités exclus). Le gouvernement est la deuxième plus importante source de revenu. Les OSBL impliqués dans les services sociaux et la santé dépendent plus du gouvernement que d'autres OSBL. Les difficultés à se financer peuvent mettre en danger la viabilité des OSBL.

Les activités des OSBL sont influencées par une population vieillissante qui donne les effets suivants:

1. Les OSBL offrant des services à des personnes âgées pourraient connaître une demande accrue
2. Les employés, surtout les cadres supérieurs, vieillissent et prendront leur retraite au cours des dix prochaines années
3. Un grand nombre de gens expérimentés (retraités) sont intéressés à travailler pour les OSBL

Lors d'entrevues, les cadres supérieurs locaux ont mentionné que le plus grand défi que pose aux OSBL de Sarnia Lambton la population vieillissante est : Qui sera les prochain cadres supérieurs et d'où viendront-ils? On ne prévoit pas que les remplaçants viendront de l'interne parce que la plupart des employés actuels ne sont pas intéressés ou qualifiés.

Quant aux défis de la main-d'oeuvre, les plus grands inquiétudes des cadres supérieurs locaux étaient:

1. Finances: Avoir l'argent nécessaire pour la paye et les bénéfices ou les salaires non compétitifs
2. Conseil d'administration: La relation Conseil et cadres supérieurs peut être difficile
3. Les exigences de la loi: Demeurer à jour
4. La charge de travail des cadres supérieurs: Peut causer du stress
5. Le développement professionnel ou la formation des employés: Il est difficile de trouver du temps pour permettre aux employés d'y assister ou trouver localement des ateliers sur le sujet

Travailler dans le secteur sans but lucratif est un choix de carrière viable. Plusieurs cadres supérieurs y ont fait toute leur carrière. Il existe un éventail d'emplois différents dans le secteur des OSBL. Des emplois professionnels comme agent de communications et marketing, infirmier autorisé, travailleur social, conseiller et autres représentent à l'échelle nationale 30% de tous les emplois du secteur. Les emplois de techniciens comme parajuriste, travailleur des services communautaires, éducateur de la petite enfance et autres représentent 12% des emplois. Environ un travailleur sur quatre occupe un poste administratif et un sur trois occupe un poste de cadres supérieurs ou intermédiaires.

La plupart des emplois de ce secteur demandent une éducation postsecondaire (université, collège ou apprentissage). Les champs spécifiques et préférés d'études sont: sciences de la santé, soutien à la personne, travail social, services sociaux et communautaires, éducation de la petite enfance, sociologie, psychologie, counselling, administration des affaires, communications, marketing, finance, tenue de livres, sciences de l'environnement, religion et le domaine juridique.

Les plus importantes compétences pour tous les postes comprennent:

- exécuter des activités de financement
- administrer un budget
- utiliser différents programmes informatiques
- engager la collectivité par le moyen des médias sociaux
- faire accepter le concept des OSBL d'une façon qui réponde aux propres besoins des donateurs
- étudier les problèmes et trouver des solutions
- être méthodique et accomplir plus d'une chose à la fois (multi-tâches)
- faire du travail qui est spécifique à l'organisme sans but lucratif même

Bien que le nombre d'emplois à temps partiel et temporaires est plus élevé dans le secteur sans but lucratif comparé à celui à but lucratif, les emplois du secteur sans but lucratif sont plus susceptibles d'être permanents et à plein temps (au moins 30 heures par semaine) que temporaires ou à temps partiel.

Des discussions ont eu lieu avec les cadres supérieurs de l'OSBL local dans le but de définir une possible stratégie pour augmenter les salaires. L'argent ainsi libéré pourrait alors servir à verser de meilleurs salaires aux employés. Cette stratégie pourrait consister à partager les coûts, fusionner les OSBL, faire usage de la technologie et offrir aux employés un programme incitatif d'appréciation.

Le secteur sans but lucratif local peut être une source d'emplois pour ceux qui ont obtenu un diplôme d'études postsecondaires, les gens d'affaires et les retraités.

Pour lire le rapport complet en version anglaise, visiter la page publications sur notre site Web www.slwdb.org. Pour une version française, téléphoner à notre bureau au numéro (519) 332-0000.

*Ce projet *Emploi Ontario* est financé par le gouvernement de l'Ontario. Les opinions exprimées dans le présent document ne reflètent pas nécessairement celles d'Emploi Ontario.*

**EMPLOI
ONTARIO**