



Explorer les besoins et les défis actuels de la main-d'oeuvre dans l'agro-industrie

Rapport créé par le Conseil de développement de la main-d'oeuvre de Sarnia Lambton

Remerciements

Les opinions exprimées dans cette publication sont celles du Sarnia Lambton Workforce Development Board et ne reflètent pas nécessairement celles de la province. Le gouvernement de l'Ontario et ses agences ne sont en aucun cas liés par les recommandations contenues dans ce document.

Mission

SLWDB est une organisation diversifiée et dévouée, engagée à identifier les besoins et à faciliter des solutions pour attirer, former et retenir une main-d'œuvre viable grâce à des partenariats communautaires.

Vision

Augmenter la main-d'œuvre de Sarnia Lambton pour l'économie de demain.

SLWDB dirige Sarnia Lambton dans son approche du développement de la main-d'œuvre et de la planification du marché du travail. L'équipe engage activement les organisations et les partenaires communautaires dans des projets liés au marché du travail local. SLWDB mène également des consultations auprès des propriétaires d'entreprises tout au long de l'année afin d'identifier les besoins et de faciliter des solutions pour accroître la main-d'œuvre locale.

Réseau

SLWDB est l'un des 26 conseils de planification locaux qui composent Workforce Planning Ontario qui sont financés pour mener et diffuser des études sur le marché du travail local et impliquer les acteurs communautaires dans un processus de planification qui soutient les solutions locales aux problèmes locaux.



Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Table des matières

Remerciements.....	Error! Bookmark not defined.
Résumé exécutif	4
Introduction.....	Error! Bookmark not defined.
Méthodes	Error! Bookmark not defined.
Principales constatations dans le secteur agricole de Sarnia Lambton.....	Error! Bookmark not defined.
Constatation clé 1 : Défis de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre Agricole.....	6
Constatation clé 2 : Technologies innovantes dans l'agriculture et le développement des compétences	Error! Bookmark not defined.
Constatation clé 3 : Santé et sécurité dans l'agriculture.....	6
Constatation clé 4 : Intégration communautaire dans le secteur agricole de Sarnia Lambton	7
Constatation clé 5 : Formation linguistique et compétences techniques en agriculture...	7
Principales recommandations pour l'industrie agricole de Sarnia Lambton	8
Conclusion.....	9



Résumé Exécutif

En 2022, SLWDB s'est lancé dans un projet de recherche pour explorer les obstacles et les facilitateurs d'une carrière en agriculture. Au cours de ces travaux, une lacune dans notre compréhension des besoins en main-d'œuvre des personnes travaillant dans le secteur agricole a été identifiée. Par conséquent, en 2023, SLWDB a cherché à explorer la main-d'œuvre agricole. L'objectif du travail actuel était de comprendre les besoins actuels et futurs en main-d'œuvre. Ce rapport présente les résultats et explore le paysage en évolution du secteur agricole à Sarnia Lambton.

La méthodologie utilisée consistait en des groupes de discussion et des entretiens avec des propriétaires d'entreprises agricoles pour obtenir un aperçu du pouls agricole de la région. Cette approche a facilité une analyse complète des données, identifiant les thèmes dominants liés aux demandes de main-d'œuvre, aux changements technologiques et aux besoins en infrastructures.

Les principales conclusions comprenaient les défis de recrutement et de rétention, les technologies innovantes, la santé et la sécurité, l'intégration communautaire et les compétences linguistiques et techniques.

Pour relever certains des défis, les principales parties prenantes ont été invitées à identifier des recommandations stratégiques d'action. Cinq recommandations ont été identifiées :

- Renforcement de la main-d'œuvre et rétention
- Formation aux technologies agricoles innovantes
- Élaborer du matériel de santé et de sécurité
- Adaptation aux politiques et réglementations
- Formation aux compétences techniques et linguistiques

L'objectif de ce rapport est donc double. Partager les résultats de ce projet de recherche mais aussi proposer un appel à l'action pour relever certains des défis sous-jacents.

Introduction

Le paysage agricole subit des changements, entraînés par des facteurs tels que les agriculteurs qui partent à la retraite, l'augmentation du coût des terrains, les innovations et la pénurie de main-d'œuvre. Ce scénario évolutif nécessite une compréhension du secteur dans son ensemble.

Ainsi, SLWDB s'est lancé dans un projet de recherche pour explorer les besoins et les défis en matière de main-d'œuvre dans les entreprises agricoles. Ce rapport partagera les résultats de deux groupes de discussion et d'entretiens pour offrir un aperçu des tendances agricoles ayant un impact sur Sarnia Lambton.

Méthodes

Les données ont été collectées par le biais de deux groupes de discussion (N = 12) et de 18 entretiens avec des acteurs du secteur agricole. L'objectif était de recueillir diverses perspectives sur les défis et tendances actuels et futurs en matière de main-d'œuvre dans le secteur agricole.

Les données recueillies ont été analysées pour identifier les thèmes dominants identifiés par les parties prenantes. Cette analyse visait à fournir une compréhension globale des demandes actuelles et anticipées de main-d'œuvre, des changements technologiques et des besoins en infrastructures dans le secteur agricole.

Principales constatations dans le secteur agricole de Sarnia Lambton

Ce rapport détaille les cinq principales conclusions mises en évidence tout au long des groupes de discussion et des entretiens. Ces résultats mettent en lumière des aspects clés du secteur agricole dynamique de Sarnia Lambton. Ces résultats aident collectivement à relever un large éventail de défis et d'opportunités autour des thèmes suivants :

1. Défis de recrutement et de rétention.
2. Technologies innovantes
3. Santé et sécurité
4. Intégration communautaire
5. Compétences linguistiques et techniques

Constatation clé 1 : Défis de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre agricole

1. Attentes et réalités : La difficulté d'aligner les attentes des travailleurs avec les réalités quotidiennes de la charge de travail dans le secteur agricole pose un défi pour retenir les travailleurs dans le secteur.
2. Défis logistiques : Des problèmes tels que la disponibilité limitée des transports et des logements convenables ont un impact direct sur la capacité de retenir les travailleurs agricoles.
3. Défis de transport : Les problèmes liés au transport des travailleurs agricoles, y compris les options inadéquates, contribuent aux difficultés de recrutement.

Constatacion clé 2 : Technologies innovantes dans l'agriculture et le développement des compétences

1. Technologies agricoles innovantes : L'émergence de technologies telles que les tracteurs autonomes, les systèmes hydroponiques avancés et les systèmes GPS avancés dans l'agriculture représentent des progrès dans le domaine agricole, nécessitant l'acquisition de nouvelles compétences et connaissances.
2. Transition vers une agriculture à moins forte intensité de main-d'œuvre : une tendance vers de nouvelles technologies et des opérations agricoles parfois à moins forte intensité de main-d'œuvre, met en évidence le besoin de compétences différentes au sein de la main-d'œuvre et la nécessité d'une formation locale pour soutenir le développement de nouvelles compétences.

Constatacion clé 3 : Santé et sécurité dans l'agriculture

1. Formation en santé et sécurité : La formation sur les aspects de la santé et de la sécurité, y compris les troubles musculo-squelettiques, les droits du travail et les politiques de sécurité au travail, est considérée comme essentielle pour garantir un environnement de travail sûr et le respect des réglementations.
2. Composition de la main-d'œuvre et préoccupations en matière de sécurité : Pour certaines entreprises agricoles, les travailleurs étrangers temporaires constituent un facteur crucial pour garantir l'atteinte des objectifs de production. Il est donc essentiel de garantir que ces travailleurs ayant des besoins de formation spécialisés soient correctement formés. Cela inclut une formation dans des langues autres que l'anglais et la disponibilité d'une mise à niveau locale des compétences si nécessaire.

Constatacion clé 4 : Intégration communautaire dans le secteur agricole de Sarnia Lambton

1. Défis financiers : Les agriculteurs sont aux prises avec des difficultés financières, notamment l'escalade des coûts des prêts, qui peuvent affecter la viabilité de l'exploitation agricole et l'attrait des nouvelles générations vers l'agriculture.
2. Transport : Les obstacles liés au transport auxquels sont confrontés les travailleurs agricoles soulignent la nécessité d'améliorer les solutions de transport.
3. Logement pour les travailleurs agricoles : Des logements abordables et accessibles pour le personnel agricole sont essentiels à l'embauche et à la rétention de la main-d'œuvre.
4. Intégration communautaire : La formation linguistique (anglais) et l'intégration communautaire peuvent faciliter l'intégration d'une main-d'œuvre diversifiée dans les communautés locales et les milieux agricoles.

Constatation clé 5 : Formation linguistique et compétences techniques en agriculture

1. ESL et formation linguistique : La formation en anglais langue seconde (ALS) est fondamentale pour une communication efficace et la sécurité dans les environnements agricoles, en particulier pour le personnel et les titulaires de permis de travail.
2. Formation au fonctionnement des machines : La formation au fonctionnement « de base » des machines agricoles contribuera à garantir la sécurité et l'efficacité des entreprises agricoles.
3. Besoins spécifiques en matière de formation et de certification : des programmes de formation spécialisés dans les machines agricoles avancées, la gestion et l'adaptation aux nouvelles technologies peuvent soutenir la main-d'œuvre future ainsi que perfectionner la main-d'œuvre actuelle.
4. Promouvoir l'enseignement agricole dans les écoles secondaires : Présenter aux étudiants les opportunités et les carrières dans l'agriculture au cours de leurs années de formation peut aider à remédier aux pénuries de main-d'œuvre et à assurer un afflux constant de talents dans l'industrie.

Principales recommandations pour l'industrie agricole de Sarnia Lambton

Grâce aux idées partagées par les participants au groupe de discussion et aux entretiens, trois recommandations clés sont présentées ici pour promouvoir la croissance et la réflexion sur les prochaines étapes.

1. Renforcement de la main-d'œuvre et rétention

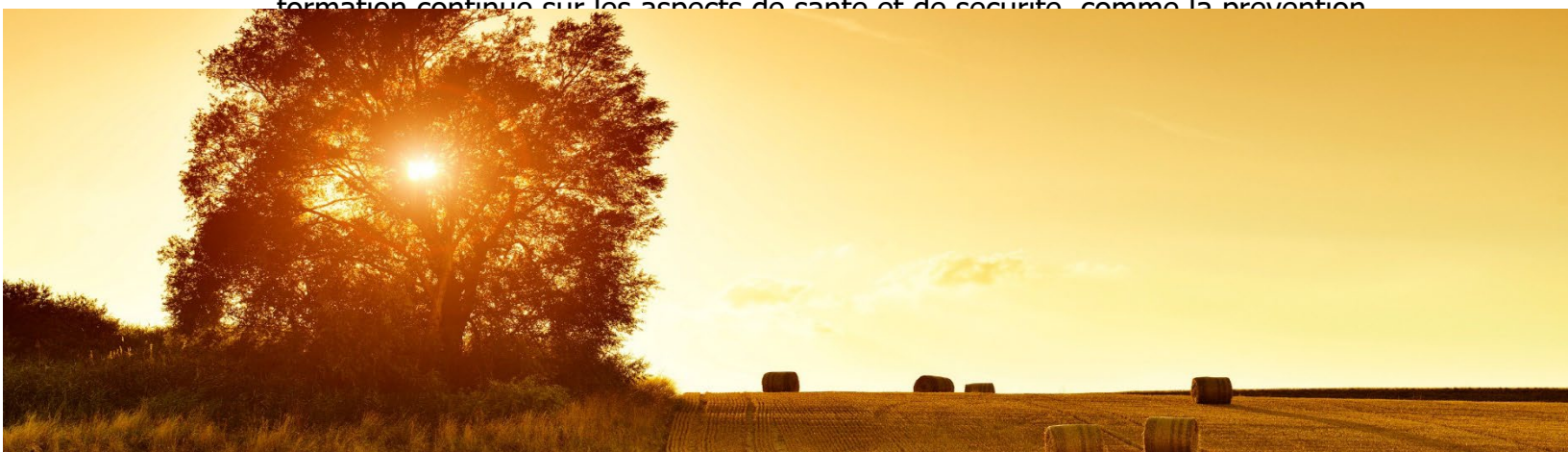
- Promouvoir un meilleur alignement des attentes en matière de travail : développer des programmes visant à améliorer la compréhension des réalités du travail agricole parmi les employés potentiels, dans le but d'aligner leurs attentes sur les conditions de travail réelles.
- Soutenir l'amélioration des infrastructures de transport et de logement : investir dans l'amélioration de l'accès aux transports et de la disponibilité de logements abordables pour les travailleurs agricoles, facilitant ainsi leur rétention et attirant de nouveaux employés.
- Programmes d'intégration et de rétention pour les travailleurs internationaux : offrir des programmes culturels et linguistiques pour faciliter l'intégration dans la communauté locale.

2. Formation aux technologies agricoles innovantes

- Programmes de formation sur les nouvelles technologies agricoles : mettre en œuvre des programmes de formation et de perfectionnement dans les technologies agricoles émergentes.
- Développement de compétences techniques spécifiques : encourager la formation aux compétences techniques nécessaires au fonctionnement des machines, à la manipulation des machines avancées et aux systèmes automatisés en agriculture.
- Enseignement agricole dans les écoles secondaires : Promouvoir l'enseignement agricole dans les écoles secondaires afin de susciter l'intérêt pour les carrières agricoles et de remédier aux pénuries de main-d'œuvre à long terme.

3. Santé et sécurité dans l'agriculture

- Programmes complets de santé et de sécurité : Promouvoir la mise en œuvre de programmes complets de santé et de sécurité traitant des risques spécifiques dans le secteur agricole, tels que la prévention des troubles musculo-squelettiques et la gestion de la fatigue au travail.
- Formation en Prévention des Risques et Maladies Professionnelles : Offrir une formation continue sur les aspects de santé et de sécurité, comme la prévention



Conclusion

Dans ce rapport, le Sarnia Lambton Workforce Development Board (SLWDB) a entrepris une exploration du secteur agricole à Sarnia Lambton. Les conclusions et recommandations présentées ici mettent en évidence des domaines critiques tels que les défis de recrutement, l'adoption de technologies innovantes et l'importance des pratiques de santé et de sécurité.

Les recommandations, bien que solides, ne sont que le début d'un voyage vers une amélioration continue et une adaptation dans ce secteur dynamique. SLWDB reconnaît l'importance de la collaboration entre les propriétaires d'entreprises agricoles, les organismes gouvernementaux, les établissements d'enseignement et la communauté pour mettre en œuvre efficacement ces stratégies.

SLWDB s'engage à soutenir ce parcours, à faciliter les dialogues et à rassembler diverses parties prenantes pour transformer ces recommandations en stratégies efficaces et réalisables. Ensemble, nous pouvons orienter l'agriculture de Sarnia Lambton vers un développement durable et significatif, en veillant à ce qu'elle demeure un contributeur essentiel à la communauté et à l'économie.



SARNIA LAMBTON WORKFORCE DEVELOPMENT BOARD

265, rue Front Nord, bureau 504
Sarnia (Ontario) | N7T 7X1
Téléphone : (519)-332-0000
Courriel : info@slwdb.org

[Fournissez des commentaires sur ce rapport](#)